



Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Το 9ο συνέδριο της ΟΣΥΑΠΕ έληξε με την εκλογική διαδικασία για την ανάδειξη του νέου γενικού συμβουλίου της και των αντιπροσώπων μας για την ΑΔΕΔΥ.

Η παράταξή μας (ΠΑΕΚ), ανήλθε από την έκτη στην τέταρτη θέση , εκλέγοντας τρία μέλη στο γενικό συμβούλιο (κατ'αναλογία έναν στο Διοικητικό Συμβούλιο)και δύο αντιπροσώπους για την ΑΔΕΔΥ.

Αξιοσημείωτο είναι, ότι η παράταξή μας ήταν η μοναδική παράταξη η οποία ανέβηκε δύο θέσεις, ενώ οι υπόλοιπες παρατάξεις είτε διατήρησαν τις θέσεις που είχαν ήδη, είτε κατέβηκαν στη σειρά κατάταξής τους.

Η σταθερή πορεία της Περιφερειακής Ανεξάρτητης Ενωτικής Κίνησης σε όλο το προηγούμενο διάστημα λειτουργίας της ΟΣΥΑΠΕ , που λειτούργησε ως η πλέον ψύχραιμη και τεχνοκρατική φωνή των συναδέλφων μες στην ομοσπονδία και που προσπαθούσε να ενώσει τα αντικρουόμενα κομμάτια της, ανταμείφθηκε από τους συναδέλφους με την εμπιστοσύνη τους.

Διότι ,στο προηγούμενο χρονικό διάστημα, φάνηκε ολοκάθαρα ότι στην ομοσπονδία δρουν τέσσερις διαφορετικές δυνάμεις.

Οι δυνάμεις οι οποίες ενδιαφέρονται να επιβληθεί η γραμμή του εργοδοτικού κυβερνητικού συνδικαλισμού και να οχυρώσουν τους περιφερειάρχες και την κυβέρνηση απέναντί μας.

Οι δυνάμεις οι οποίες στείρα αντιπαρά τίθενται σε οποιαδήποτε πρόταση της πλειοψηφίας και απαντάνε με ένα βροντερό και συνήθως αναίτιο όχι σε οποιαδήποτε πρόταση δράσης.

Οι δυνάμεις οι οποίες θεωρούν ότι είναι το άλας της γης και διαρκώς πιστεύουν πως ότι γίνεται, γίνεται αποκλειστικά από αυτούς, ενώ είναι μειοψηφούσα πλειοψηφία και χρειάζεται σύνθεση με τις υπόλοιπες παρατάξεις για να βγει οποιοδήποτε αποτέλεσμα.

Και τέλος, οι δυνάμεις οι οποίες θέλουν να υπάρχουν όργανα τα οποία να λειτουργούν ομαλά και με βάση τους κανόνες της Δημοκρατίας και έτσι προσπαθούν να συνθέσουν για το καλό των συναδέλφων και δημοκρατικά να βγαίνουν αποφάσεις για δράσεις ,ανακοινώσεις και οτιδήποτε χρειάζεται για να λειτουργεί σωστά το κάθε όργανο.

Η ΠΑΕΚ σταθερά κρατάει αυτή τη στάση κι αυτό εκτιμάται από τους συναδέλφους.

Προς επίρρωση των παραπάνω γραφομένων, στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο, όπου συζητήθηκε το διεκδικητικό πλαίσιο της ΟΣΥΑΠΕ για τη νέα θητεία, η ΠΑΕΚ ήταν η μόνη παράταξη που κατέβασε πρόταση προσθήκη στο προς συζήτηση πλαίσιο , που έγινε δεκτή από την πλειοψηφία και περιλαμβάνεται στο νέο διεκδικητικό πλαίσιο της ΟΣΥΑΠΕ.



Αυτό, ενόσω άλλες παρατάξεις δημιουργούσαν ή υποδαύλιζαν διαδικαστικά ζητήματα, ή προσπαθούσαν να δημιουργήσουν μπάχαλο...

Σε ένα συνέδριο, λοιπόν, στο οποίο αναδείχθηκαν τα προβλήματα τα οποία πολλάκις έχουν περιγραφεί ,εμείς **οι συνάδελφοι της Περιφερειακής Ανεξάρτητης Ενωτικής Κίνησης :**

κατεβάσαμε το διεκδικητικό μας Πλαίσιο(παρατίθεται παρακάτω και με πλάγια γράμματα είναι γραμμένη η πρόταση μας που περιλήφθηκε στο διεκδικητικό πλαίσιο της ΟΣΥΑΠΕ))

κατεβάσαμε ένα ανανεωμένο κι αντιπροσωπευτικό ψηφοδέλτιο με αξιόλογους υποψηφίους και

διεκδικήσαμε μέσα από ένα ήρεμο λόγο (απέναντι σε ανούσιες εξάρσεις ,κορώνες και κραυγές ,αλλά και προσπάθειες αυτοπροβολής και αγιοποίησης της κάθε παράταξης χωριστά για λογαριασμό της) την ενημέρωση των συνέδρων.

Ετσι πετύχαμε την άνοδο μας κατά δύο ολόκληρες θέσεις.

Τα ονόματα των εκλεγμένων στο Γενικό συμβούλιο είναι:

ΠΑΠΑΛΕΞΪΟΥ ΑΦΕΝΤΟΥΛΑ

ΤΖΑΚΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

ΦΑΒΒΑΤΑΣ ΔΗΜΪΤΡΙΟΣ

Τα ονόματα των εκλεγμένων αντιπροσώπων μας στην ΑΔΕΔΥ είναι:

ΠΑΠΑΛΕΞΪΟΥ ΑΦΕΝΤΟΥΛΑ

ΛΈΚΚΑ ΝΙΚΟΛΪΝΑ.

Ευχαριστούμε πολύ όσους μας τίμησαν με την εμπιστοσύνη τους και υποσχόμαστε να την τιμήσουμε και πάλι λειτουργώντας μακριά από εξαρτήσεις και πάντα για το καλό των περιφερειακών υπαλλήλων, με προτάσεις τεχνοκρατικά τεκμηριωμένες και αγωνιστική διάθεση,ώστε κανένα πρόβλημα να μην αφεθεί , κανείς συνάδελφος να μην είναι μόνος.



Διεκδικητικό πλαίσιο ΠΑΕΚ

1.Στελέχωση με μόνιμο προσωπικό των ειδικοτήτων που χρειάζεται η κάθε περιφέρεια για την εύρυθμη λειτουργία τους.

- *Μόνιμες προσλήψεις κατ εξαίρεση του κανόνα όπως αυτός ισχύει.
- *Αλλαγή του υπολογισμού των κενών οργανικών θέσεων με βάση τις ανάγκες των περιφερειών και όχι κατά αναπλήρωση των συνταξιοδοτούμενων.

2. Αναβάθμιση του ρόλου των περιφερειών.

- *Ανάκληση όλων των εκχωρήσεων αρμοδιοτήτων τους ιδιώτες και στις περαιτέρω ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών.
- *Εκπαίδευση του προσωπικού των περιφερειών σε συνεργασία με ΙΝΕΠ κλπ
- *Αξιολόγηση των δομών των περιφερειών-Νέοι ορθολογικοί οργανισμοί,
- *Ολοκλήρωση της διαδικασίας προκήρυξης θέσεων γενικών διευθυντών,
- *Εφαρμογή συστήματος στοχοθεσίας με τον προσήκοντα για δημόσιες υπηρεσίες τρόπο, κρίσεις προϊσταμένων κάθε βαθμίδας και στη συνέχεια
- *Εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης.
- *Καμμία άλλη μεταφορά αρμοδιότητας χωρίς ανάλογους πόρους(ανθρώπινους και οικονομικούς)
- *Επαναλειτουργία των δημόσιων ΚΤΕΟ.
- *Φρένο στις αρμοδιότητες που εκχωρούνται στους αναπτυξιακούς οργανισμούς.

3. Αναβάθμιση του ρόλου και των συνθηκών εργασίας και εξελίξεις των υπαλλήλων των περιφερειών καθώς και των αμοιβών τους.

- *Άμεση κρίση προϊσταμένων.
- *Κάλυψη των μισθολογικών απωλειών των υπαλλήλων.
- *Επαναχορήγηση 13ου και 14ου μισθού
- *Πλήρης μισθολογική αναγνώριση όλες της προϋπηρεσίας εκτός δημόσιου τομέα για όλους τους εργαζόμενους και όχι επιλεκτικά για κάποιες κατηγορίες που διέπονται από ειδικές διατάξεις..
- *Ξεπάγωμα μισθολογικών κλιμακίων και χορήγηση κλιμακίου ανά διετία και στους ΔΕ και ΥΕ συναδέλφους.
- *Επαναφορά της κάλυψης της μισθοδοσίας των Περιφερειακών υπαλλήλων από τον Κρατικό ΠΥ.
- *Δημιουργία ενιαίας κατηγορίας αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και ανάλογη προσαρμογή των διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα.
- *Επέκταση συλλογικής σύμβασης και σε άλλες ειδικότητες και σε άλλα θέματα.
- *Νομοθέτηση της κάλυψης των εξόδων συμμετοχής των παιδιών μας σε ΚΔΑΠ



καθώς και της συμμετοχής των παιδιών μας δωρεάν σε βρεφονηπιακούς σταθμούς.

*Αύξηση του αριθμού των συμμετεχόντων στα εκλογικά συνεργεία.

*Ρύθμιση του νομοθετικού καθεστώτος για υπερωρίες ,νυχτερινά και εξαιρέσιμα ,εντός και εκτός έδρας αποζημίωση.

*Χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος σε όλες τις ελεγκτικές υπηρεσίες, αλλά και όλες τις υπηρεσίες υποστήριξης, δηλαδή σε όλες τις υπηρεσίες των Περιφερειών.

*Χορήγηση των μέσων ατομικής προστασίας στους δικαιούχους και πλήρης τήρηση των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας σε όλες τις υπηρεσίες και όλα τα κτίρια.(πλήρης αποζημίωση των δικαιούχων για τα έτη που δεν παρέλαβαν τα ΜΑΠ)

*Λειτουργία των προβλεπόμενων ΕΥΑΕ σε κάθε ΠΕ.Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, για κάθε θέση εργασίας.

*Χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος απρόσκοπτα και επέκτασή του και σε άλλες απαραίτητες ειδικότητες.

*Αντισεισμικοί έλεγχοι και έλεγχοι πυροπροστασίας σε όλα τα κτίρια.

*Αντιμετώπιση του φαινομένου της συχνής παρουσίας στα δικαστήρια (ως κατηγορουμένων) συναδέλφων- κυρίως από τις τεχνικές υπηρεσίες αλλά και από άλλες υπηρεσίες-για πράξεις που έγιναν κατά την εκτέλεση του υπηρεσιακού τους καθήκοντος και ως απόρροια αυτού και θέσπιση της πλήρους και έγκαιρης νομικής τους προστασίας και κάλυψης.

**Επαγρύπνηση και δημιουργία δομών αναφοράς οποιασδήποτε συμπεριφοράς που συνιστά ή υποκρύπτει εργασιακό εκφοβισμό “mobbing”, “Bullying”, κακοποιητική ή επιθετική συμπεριφορά η σεξουαλική ή λεκτική παρενόχληση.*

Η σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας - «Για την Εξάλειψη της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο της Εργασίας»- ενσωματώθηκε μεν στο εθνικό δίκαιο, αλλά δεν περιλαμβάνει διατάξεις για τις εργαζόμενες στο Δημόσιο τομέα .Να γίνουν άμεσες ενέργειες για την τακτοποίηση αυτού του ζητήματος.

Θα παλέψουμε μαζί με όλους τους εργαζόμενους και όλη την κοινωνία:

*Ενάντια στον εργασιοκτόνο Νόμο Χατζηδάκη, που επιχειρεί να αδρανοποιήσει τα σωματεία μας και να περιστείλει τις συνδικαλιστικές μας ελευθερίες.

*Ενάντια στις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες και την παρεμπόδιση της λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

*Ενάντια στην κατάργηση της κοινωνικής ασφάλισης.



*Κάλυψη των υπαρχουσών απωλειών σε εφάπαξ και συντάξεις.

*Επίσπευση της απονομής συντάξεων.

*Αντιμετώπιση της ακρίβειας.

*Προστασία της πρώτης κατοικίας, κλπ διεκδικήσεις της ΑΔΕΔΥ.

ΟΧΙ στον Πόλεμο, ΝΑΙ στην ειρήνη.

Πάμε λοιπόν δυνατά σε ένα πολύ σημαντικό συνέδριο, σε μια κομβική στιγμή για τους εργαζόμενους γενικά(μιάς και η κυβέρνηση τους οδηγεί σε απελπισία), αλλά και για τους δημόσιους υπαλλήλους ειδικά(με δεδομένο το σχέδιο της κυβέρνησης να αφανιστεί το 80% αυτών στην επόμενη δεκαετία), αλλά και των υπαλλήλων των Περιφερειών ειδικότερα, μιάς και ουδέποτε μας αποδέχτηκαν ως ισότιμους δημόσιους λειτουργούς και είμαστε οι πλέον κακοπληρωμένοι όλων (αν και με εξαιρετικό υπηρετούν προσωπικό).

18/3/22

Η γραμματεία της ΠΑΕΚ