

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: info@osyape.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6932442150

Αθήνα 17 /7/2023

Αριθμ. Πρωτ.: 72

Κοροϊδία και παραπλάνηση με τις γιαλαντζι κυβερνητικές αυξήσεις στους δημοσίους υπαλλήλους

Με ένα επικοινωνιακό μπαράζ η κυβέρνηση με τα παπαγαλάκια της προσπαθεί να κρύψει την τραγική πραγματικότητα όσον αφορά τις μισθολογικές ρυθμίσεις στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων, όπως απορρέουν από το νομοσχέδιο, που έδωσε στη δημοσιότητα με τίτλο «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων και της οικογένειας».

Μόνο με το ανέκδοτο με τον Χότζα..., μπορεί να παραλληλιστούν οι παραπλανητικοί τίτλοι για αυξήσεις στους μισθούς μας.

Εκτός κι αν θεωρούν ότι έχουμε όλοι όπως ο Χότζας πολλά παιδιά... και κατέχουμε και θέσεις Γενικών Διευθυντών (επίδομα θέσης...)!!!

Συγκεκριμένα η «αύξηση» που διαφημίζει τόσο καιρό η κυβέρνηση είναι από 40€ έως και λίγο πάνω από 50€ καθαρά για κάθε εργαζόμενο στο Δημόσιο και περίπου 15€ καθαρά για κάθε παιδί. Ή αλλιώς 1,8€ και 0,5€ περίπου για κάθε παιδί την ημέρα, όσο κοστίζει δηλαδή ένας καφές με την προϋπόθεση ότι έχεις παιδιά, την ίδια στιγμή που η ακρίβεια καταπίνει τουλάχιστον 2 μισθούς το χρόνο, η αύξηση των ενοικίων και των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων άλλους τόσους. Το 2009 η τιμή της βενζίνης είχε 1,043 και γέμιζες ένα ρεζερβουάρ αυτοκινήτου 50 λίτρων με 52 ευρώ και τώρα έχει 1,86 και το ίδιο ρεζερβουάρ το γεμίζεις με 93 ευρώ.

Ήδη με βάση τα στοιχεία του ΟΟΣΑ μόνο το 2022 είχαμε πραγματική μείωση του πραγματικού μισθού κατά 7,4% ενώ ο πληθωρισμός το 2022 ήταν στο 9,6% και το πρώτο εξάμηνο του 2023 βρίσκεται πάνω από 7%.

Για τη συντριπτική πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων οι «αυξήσεις» θα είναι ελάχιστες, όπως φαίνονται και στον πίνακα.

Μεσοσταθμική αύξηση ανά κατηγορία υπαλλήλων	
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	6,91%
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	5,96%
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	4,76%

Το σχέδιο νόμου με τον ψευδεπίγραφο τίτλο «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων και της οικογένειας» δεν αποτελεί νέο μισθολόγιο. Δεν μιλάμε για αυξήσεις αλλά για κοροϊδία και εμπαιγμό, σε μια προσπάθεια να μας γλυκάνει την χασούρα και την κατακρεούργηση των μισθών μας, γιατί μόνο έτσι μπορούν να χαρακτηριστούν τα 70 ευρώ που δίνει εφάπαξ σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο (έτσι δεν επιδρούν πολλαπλασιαστικά στις ωριμάνσεις, οι δε αυξήσεις στα επιδόματα παιδιών δεν επηρεάζουν τον υπολογισμό των συντάξεων).

Η κυβέρνηση προσπαθεί με ψέματα να μας κάνει να ξεχάσουμε ότι βαδίζουμε το 13 χρόνο που οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο έχουμε στη κυριολεξία «ματώσει» από τις περικοπές που επέβαλαν εναλλάξ και όλες μαζί ανεξαιρέτως οι κυβερνήσεις που πέρασαν. Να ξεχάσουμε ότι οι περικοπές που είχαμε όλα αυτά τα χρόνια ήταν από **20% έως και 53%!!!**

Τα 70 ευρώ για την πλειοψηφία των εργαζομένων είναι $70 \times 12 = 840$ ευρώ το χρόνο μεικτά, όταν διατηρούνται άθικτες όλες οι βασικές απώλειες που έχουμε μέχρι σήμερα (χωρίς να υπολογίζουμε τις απώλειες από άλλα επιδόματα):

- 15.600 ευρώ οι μέχρι τώρα απώλειες για τους 13^ο και 14^ο μισθό, που πετσοκόπηκαν στο σύνολό τους τα χρόνια 2013-2023.
- 4.000 ευρώ οι μέχρι τώρα απώλειες για το 1 ΜΚ 2016-2017, που κλάπηκε με το μισθολόγιο του 4354/2015 και που αφήνεται άθικτη τόσα χρόνια η κλοπή αυτή, σαν να μην δουλεύαμε τη διετία αυτή...
- 2.112 ευρώ για την εισφορά αλληλεγγύης, το χαράτσι δηλ. που επιβλήθηκε σε όλους μας για την καταπολέμηση της ανεργίας!!!
- 18.576 ευρώ για τους ΥΕ-ΔΕ, με την επανακατάταξή τους....

Στα παραπάνω πρέπει να προσθέσουμε τις απώλειες από:

- ✓ πληθωρισμό, ακρίβεια, αύξηση επιτοκίων στεγαστικών δανείων κλπ
- ✓ φορολογικούς συντελεστές, φορολογικά χαράτσια, φοροληστεία - το 90%-95% των φορολογικών εσόδων του κράτους πληρώνεται από τον λαό και μόνο το 5% από τα Νομικά Πρόσωπα
- ✓ χαράτσια σε υγεία και μη κάλυψη άλλων βασικών αναγκών

Οφείλουμε να θυμίσουμε ότι:

- Οι βασικοί χαμηλοί μισθοί των 780 (ΥΕ), 858 (ΔΕ), 1037 (ΤΕ) και 1092 (ΠΕ), διατηρούνται οι ίδιοι από το 2011, με το μισθολόγιο του ν.4024/2011, δηλ. το μισθολόγιο της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ/Γ. Παπανδρέου, με τις δεύτερες περικοπές σε 13^ο και 14^ο μισθό (οι οποίοι καταργήθηκαν εντελώς από 01/01/2013 με τον ν. 4093/2012 της κυβέρνησης ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ/Σαμαρά - Βενιζέλου...), με την κατάργηση της οικογενειακής παροχής (συζύγου) για τους έγγαμους υπαλλήλους (35 ευρώ) που διατηρήθηκε και στη συνέχεια μέχρι και σήμερα, την επιβολή των εισφορών αλληλεγγύης και για την καταπολέμηση της ανεργίας (2% στις

τακτικές αποδοχές, δηλ. 16 ευρώ/μήνα στα 780), άλλων κρατήσεων-χαρατσιών κλπ (ν. 3986/11, 3996/11 κα), που διατηρούνται και αυτά μέχρι σήμερα κλπ.

Μόνο οι 13^ο και 14^ο μισθοί και μόνο για τα 10 χρόνια 2013-2023, που είναι κομμένα στο σύνολό τους για εργαζόμενο με τον κατώτερο μισθό (ΥΕ) είναι 15.600 ευρώ.

- Με τον ν. 4354/2015 (κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ) διατηρήθηκαν οι περικοπές των 2 μισθών, των 13^ο και 14^ο, κλάπηκε από όλους 1 ΜΚ 2016-2017, που αντιστοιχεί σε κλοπή έως τώρα σε περισσότερα από 4.000 ευρώ για όλους (43 X 12 X 6 + ωρίμανση), πετσοκόπηκε η μισθολογική εξέλιξη των ΥΕ και ΔΕ κατηγοριών (έχουν εξέλιξη ανά 3 χρόνια και συγκεκριμένα ο/η ΥΕ – ΔΕ παίρνει ΜΚ από 1-13 στα 36 χρόνια, ενώ πριν ήταν όπως οι ΤΕ – ΠΕ που παίρνουν ΜΚ ανά διετία από 1-19 στα 36 χρόνια) και έχασαν έτσι 6 ΜΚ, δηλ. 43 X 6 X 12 X 6 = 18.576 ευρώ !!!, χωρίς την ωρίμανση).

Ενδεικτικά στοιχεία για το ρόλο των μισθολογίων που εφαρμόστηκαν μέχρι σήμερα είναι τα εξής, σύμφωνα με μελέτη του Πολύκεντρου:

- Οι αμοιβές των νεοεισερχόμενων επηρεάστηκαν δραματικά από το μισθολόγιο 4354/2015. Το 2005 έως 1.000€/μήνα λάμβανε το 47,8% των νεοεισερχόμενων δημοσίων υπαλλήλων, ποσοστό το οποίο εκτινάχθηκε σε 74,7% το 2015

-Την περίοδο 2015-2020, οι αποδοχές των νεοεισερχόμενων αποφοίτων πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης διαμορφώθηκαν μεσοσταθμικά εξαιτίας των επιπτώσεων της νέας μισθολογικής κλίμακας στο 67% των αποδοχών των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τους παλαιότερους εργαζόμενους ήταν 77%.

Εμπαιγμός και κάλπικα επιχειρήματα από την κυβέρνηση της ΝΔ

Το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης της ΝΔ εμπαιζοντας τους δημοσίους υπαλλήλους και παρουσιάζοντας το σχέδιο νόμο με κάλπικα επιχειρήματα μίλησε με προκλητικό τρόπο για «μέτρα που δε θέτουν σε κίνδυνο την δημοσιονομική πορεία», για «μέτρα ρεαλιστικά και κοστολογημένα» βάζοντας στον «Προκρούστη» τις ανάγκες των εργαζομένων για αξιοπρεπή μισθό και ζωή την ώρα που η κερδοφορία των μεγάλων επιχειρήσεων καλπάζει.

Έτσι κοροϊδεύει η κυβέρνηση της ΝΔ πατώντας και συνεχίζοντας στις περικοπές όλων των προηγούμενων κυβερνήσεων όταν:

- ❖ Η οικονομία «αντέχει» να έχουμε 150 εταιρίες στο χρηματιστήριο το 2022 με αύξηση κερδών στο 303%
- ❖ Οι τράπεζες να έχουν καταγράψει 3 δις ευρώ κέρδη το 2022 και να μην πληρώνουν κανένα φόρο με τον λεγόμενο «αναβαλλόμενο φόρο»
- ❖ «Αντέχει» να δίνονται δεκάδες δις από το Ταμείο Ανάκαμψης σε επενδύσεις – ενισχύσεις μεγάλων επιχειρήσεων. Μόνο για το 2023 προβλέπονται νέες επιδοτήσεις 8,3 δις για τους επιχειρηματικούς ομίλους.

- ❖ Αντέχει να φορολογούνται εθελοντικά οι εφοπλιστές και έτσι «πληρώνουν» μόνο το ένα χιλιοστό των συνολικών φορολογικών εσόδων (60 εκατ. στα 57 δις ευρώ), οι δε ακτοπλόοι να επιδοτούνται με 130 εκατ. ευρώ τον χρόνο κλπ

Σημειώνουμε επίσης ότι:

- ✓ Η κυβέρνηση συνειδητά αφήνει αναλλοίωτη τη σύνδεση των μισθών με την στοχοθεσία και την αντιδραστική αξιολόγηση με την προοπτική χορήγησης κινήτρων επίτευξης στόχων – τα γνωστά «μπόνους» – στους υπαλλήλους των υπηρεσιών που πετυχαίνουν σε πολύ μεγάλο βαθμό τους ποσοτικοποιημένους στόχους που βάζουν κάθε φορά τα στελέχη των υπηρεσιών, ώστε να βαθύνει ο ρόλος της δημόσιας διοίκησης σε εργαλείο εφαρμογής όλων των αντιλαϊκών μέτρων υπέρ του κεφαλαίου και μακριά από τις ανάγκες των εργαζομένων.
- ✓ Είναι προκλητική η αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης στο 30% η οποία ενισχύει κατά κύριο λόγο τα υψηλόβαθμα στελέχη που θα υλοποιήσουν την αντιλαϊκή πολιτική. Και είναι πρόκληση για παράδειγμα ένας Γενικός Διευθυντής Υπουργείου να έχει μια επιπλέον αύξηση 300 ευρώ εκτός των 70 ευρώ όταν ένας εργάτης καθαριότητας που ξυπνάει από τα άγρια χαράματα για να καθαρίσει τους δρόμους, ένας εκπαιδευτικός που μορφώνει τα παιδιά μας σε 27αρια και 28αρια τμήματα, ένας νοσηλευτής που δουλεύει με εξοντωτικούς ρυθμούς στα νοσοκομεία και χιλιάδες άλλοι εργαζόμενοι στο δημόσιο μετρούν ευρώ το ευρώ για να βγάλουν το μήνα.

Είναι προκλητικές οι μεγαλύτερες αυξήσεις σε θέσεις ευθύνης πχ στους αναπληρωτές γενικούς γραμματείς και ειδικούς γραμματείς υπουργείων, που το επίδομα είναι 1150 το μήνα και θα έχουν αύξηση στο επίδομα 345 ευρώ, των Γενικών και Υπηρεσιακών Γραμματέων είναι 1400 και θα έχουν αύξηση 420 ευρώ!!!

- ✓ Επιπρόσθετα η διατήρηση του αφορολόγητου στα 8.636€ για τον εργαζόμενο χωρίς παιδιά, που αφορά το 50% των Δημοσίων Υπαλλήλων, θα «κλέψει» μέσω της εφορίας περίπου 170€ από τα 600€ που θα λάβει καθαρά ως «αύξηση» το χρόνο. Όσο για το υπόλοιπο 50% που έχουν 1 έως 4 παιδιά το συνολικό «κέρδος» που θα έχουν είναι πολύ πίσω από τις συνολικές απώλειες που είχαν όλα τα προηγούμενα χρόνια που είχε μειωθεί.

Απέναντι στην επίθεση της κυβέρνησης απαντάμε με αγώνα για πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς μας

Δηλώνουμε πως οι οξυμένες ανάγκες μας δεν καλύπτονται ούτε με ψίχουλα, ούτε με τα διάφορα pass που αφορούν πολύ λίγους... και προβλέπεται να σταματήσουν από 1/1/2024.

Στεκόμαστε απέναντι στη στρατηγική σύμπλευση όλων των κυβερνήσεων που στο πλαίσιο της αντεργατικής τους συνέχειας και μάλιστα με χειρότερους όρους, παίρνει ο ένας την σκυτάλη από τον άλλον και συνεχίζει σε αντιλαϊκή βάση.

Ξεσκεπάζουμε την κυβερνητική λαθροχειρία, ότι εμμέσως επαναφέρει τα δώρα, ότι εξισώνει τον εισαγωγικό μισθό του ΥΕ με τον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα και άλλα που τα βλέπουν μόνο αυτοί.

Στεκόμαστε απέναντι στην λογική ότι είναι φυσιολογικό η πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων να έχει εισόδημα και συντάξεις φτώχειας, κι ένα τμήμα τους που είναι υψηλόβαθμο και που θα συμβάλλει στην εφαρμογή των αντιλαϊκών μέτρων, θα έχει υψηλούς μισθούς και προνόμια, όπως γίνεται και με τα στελέχη των μεγάλων ιδιωτικών επιχειρήσεων.

Μπροστά στην αντιλαϊκή επίθεση ορθώνουμε τα δικά μας πλαίσια πάλης που θα ικανοποιεί τις σύγχρονες ανάγκες μας με αιτήματα:

- Αυξήσεις 20% στους μισθούς μας.
- Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
- Αποσύνδεση του μισθού από την αντιδραστική αξιολόγηση και στοχοθεσία. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη.
- Κατάργηση της διάκρισης που υπάρχει στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων των κατηγοριών ΔΕ-ΥΕ και ΠΕ - ΤΕ. Μισθολογική εξέλιξη για όλους κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας.
- Κατάργηση της «ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας».
- Να προσμετρηθεί στη μισθολογική μας εξέλιξη η διετία 2016-2017.
- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και τη φοροληστεία.
- Πλήρη αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη του υπαλλήλου σε μισθολογικό κλιμάκιο.
- Πλήρη κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όσων υπαλλήλων εκτελούν εξωτερική εντός ή εκτός έδρας υπηρεσία. Ικανοποίηση του συνολικού πλαισίου αιτημάτων, που έχουν διατυπωθεί από τις 7 Ομοσπονδίες.
- Επέκταση και χορήγηση χωρίς καμιά περικοπή στο ανθυγιεινό επίδομα.
- Χορήγηση Ελεγκτικού Επιδόματος σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Περιφέρειας και τις υποστηρικτικές τους δομές.
- Διπλασιασμό και επέκταση του επιδόματος απομακρυσμένων – παραμεθωρίων περιοχών στο σύνολο των υπαλλήλων.
- Υποχρεωτική κάλυψη σίτισης και καταλύματος διαμονής σε υπαλλήλους παραμεθωρίων, ορεινών και νησιωτικών περιοχών.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Με αυτό το πλαίσιο θα συνεχίσουμε να δίνουμε τον αγώνα μας, οργανώνουμε τις κινητοποιήσεις μας, με όλους τις μορφές.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΣΤΑΜΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΑΤΑΣΑ