

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: info@osyape.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6932442150

Αθήνα 11 /4/2024

Αριθμ. Πρωτ.: 89

17 ΑΠΡΙΛΗ ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ

ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ – ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ -

ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ – ΜΕΣΑ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΙΚΑΝΕΣ

ΝΑ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΙΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ

ΚΙ ΟΧΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΑΝ ΠΑΡΑΜΑΓΑΖΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ

ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

Με αυτό το κεντρικό σύνθημα και το διεκδικητικό μας πλαίσιο συνεχίζουμε. Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας αποφάσισε στη συνεδρίασή του στις 11/4/2024 να προκηρύξει 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση για την Τετάρτη 17 Απρίλη, για όλους τους εργαζόμενους των Περιφερειών, για όλες τις υπηρεσίες και τους εργαζόμενους με κάθε σχέση εργασίας. Συνεχίζουμε αγωνιστικά με τα σωματεία και τις Ομοσπονδίες Δημόσιου & Ιδιωτικού τομέα, κατεβαίνουμε στις απεργιακές συγκεντρώσεις, δυναμώνουμε τη φωνή μας και απαιτούμε να μπει τέρμα στη πολιτική που υποτιμά τη ζωή μας, που πετσοκόβει μισθούς και δικαιώματα, που ιδιωτικοποιεί υπηρεσίες και αρμοδιότητες, υποβαθμίζοντας τη λειτουργία τους με την υποστελέχωση και την υποχρηματοδότηση.

“Απεργούμε για εμάς” και απαιτούμε ζωή με δικαιώματα, δουλειά με πραγματικές αυξήσεις κι όχι την κοροϊδία του 1,5 ευρώ την ημέρα, ουσιαστικά μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας.

Να δοθεί πίσω ο 13^{ος} και 14^{ος} μισθός, να καταργηθεί το χαράτσι της εισφοράς αλληλεγγύης, να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία της διετίας 2016 -17, να δοθούν όλες οι αποζημιώσεις, που απαιτούμε, να αυξηθεί και να επεκταθεί το επίδομα επικίνδυνης κι ανθυγιεινής εργασίας, να αυξηθεί το αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.

Να στελεχωθούν άμεσα με μόνιμους υπαλλήλους όλες οι υπηρεσίες μας, να εξοπλιστούν με όλα τα αναγκαία μέσα και να φτιαχτούν όλες οι αναγκαίες υποδομές.

Η κατάσταση έχει φτάσει στο απροχώρητο με την συνέχιση των περικοπών στους μισθούς μας και την ακρίβεια, αλλά και με τις απαράδεκτες διακρίσεις στη χορήγηση αποζημιώσεων, ακόμα και για ίδιες εργασίες με άλλους φορείς του δημοσίου.

Η υποστελέχωση των υπηρεσιών μας συνεχώς οξύνεται κι έχει ξεπεράσει το 50% των οργανικών θέσεων, αφού οι προσλήψεις που γίνονται είναι ελάχιστες. Η οικονομική δε κατάσταση των υπαλλήλων και η αντιμετώπισή τους ως β' κατηγορίας, σε συνδυασμό με την μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα οδηγεί σε άρνηση μεγάλου ποσοστού διοριστέων αποδοχής της θέσης τους. Η εντατικοποίηση οξύνεται και τα λεγόμενα «παράλληλα καθήκοντα» πολλαπλασιάζονται.

Ταυτόχρονα αυτή η τραγική υποστελέχωση αξιοποιείται για ιδιωτικοποιήσεις και εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων με στόχο να διεισδύσουν πιο εύκολα οι εργολάβοι και να ενισχυθεί η κερδοφορία των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων. Οι εργολάβοι τρίβουν τα χέρια τους για το ζεστό χρήμα που παίρνουν για να «καλύψουν βασικές λειτουργίες».

Τρανταχτό παράδειγμα για το πως η κυβέρνηση της ΝΔ αξιοποιεί όλες τις καταστροφές για να προχωρήσει πάνω στα σιντρίμια τις μπιζνες των μεγαλοεπιχειρηματιών αποτελεί η απόφαση προώθησης της εμπορευματοποίησης του νερού μέσα από τον Οργανισμό Διαχείρισης Υδάτων Θεσσαλίας ΑΕ που δημιουργεί με σχετικό νομοσχέδιο, αξιοποιώντας τις καταστροφικές πλημμύρες στη Θεσσαλία για να δώσει βορρά στους ιδιώτες το νερό που αποτελεί κοινωνικό αγαθό και να "σπάσει" την εργασιακή σχέση των δημοσίων υπαλλήλων, που υπηρετούν σήμερα σε Περιφέρεια και Αποκεντρωμένη Διοίκηση τη συγκεκριμένη αρμοδιότητα.

Παράλληλα η ακρίβεια δυναμώνει και το εργατικό-λαϊκό εισόδημα δε φτάνει για να καλύψει τις ανάγκες σε βασικά είδη, σε τρόφιμα, ρεύμα, σε λογαριασμούς και έξοδα που τρέχουν.

Παρακολουθούμε τις τιμές σε βασικά προϊόντα, σε τρόφιμα, σε ενέργεια, σε ενοίκια κλπ να ακριβαίνουν καθημερινά.

Την ίδια στιγμή οι 500 μεγαλύτεροι επιχειρηματικοί όμιλοι στην Ελλάδα εξασφάλισαν αμύθητα κέρδη, σπάζοντας το ένα ρεκόρ μετά το άλλο, ειδικά οι επιχειρηματικοί όμιλοι των super markets, της ενέργειας, των μεταφορών, των τραπεζών. Μόνο στις 4 συστημικές τράπεζες, (Εθνική, Πειραιώς, Eurobank και Alpha Bank) η κερδοφορία «έκλεισε» με πάνω από τα 4 δισ. ευρώ, καταγράφοντας αύξηση 50% (κατά μέσο όρο) σε σχέση με το 2022, ενώ τα έσοδα από προμήθειες ξεπέρασαν συνολικά τα 1,8 δισ.ευρώ!

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Βγαίνουμε μπροστά, οργανώνουμε τον διεκδικητικό μας αγώνα, όλοι μαζί, ανεξάρτητα από σχέση εργασίας για:

- Αυξήσεις 20% στους μισθούς μας. Επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη. Μισθολογική εξέλιξη για όλους κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας. Κατάργηση του χαρατσιού της «ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας». Να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη η διετία 2016 – 2017 που έχει «παγώσει».
- Εξομοίωση αποζημιώσεων και επιδομάτων με τις ελεγκτικές υπηρεσίες φορέων του δημόσιου τομέα. Χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος σε όλες τις ελεγκτικές υπηρεσίες και τις υποστηρικτικές δομές των περιφερειών, για να σταματήσει το απαράδεκτο καθεστώς μη

χορήγησης αποζημίωσης για ελέγχους σε υπαλλήλους των Περιφερειών την ίδια ώρα που για τους ίδιους ελέγχους έχουν νομοθετηθεί αποζημιώσεις σε υπαλλήλους υπουργείων κλπ, όπως για τις περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, στις οικονομικές υπηρεσίες κλπ. Ικανοποίηση του αιτήματος με υπογραφή ΣΣΕ.

- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών για το σύνολο των υπαλλήλων.
- Υλοποίηση της ρύθμισης παροχής χρηματικού επιδόματος προς κάλυψη σίτισης και στέγασης υπαλλήλων παραμεθόριων, ορεινών και νησιωτικών περιοχών, σύμφωνα με την τελευταία τροποποίηση με το άρθρο 34 του ν.5056/2023.
- Αύξηση και επέκταση του ανθυγιεινού επιδόματος και άμεση χορήγησή του.
- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ, με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και στη φοροληστεία.
- Πλήρης αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.
- Πλήρης κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όσων υπαλλήλων εκτελούν εξωτερική εντός ή εκτός έδρας υπηρεσία. Χορήγηση πάγιων οδοιπορικών για τις εντός έδρας κινήσεις.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων επιστημονικού, τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού.
- Εφαρμογή της νομικής κάλυψης σε όλους τους υπαλλήλους, που διώκονται κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, με προπληρωμή δικηγόρου επιλογής τους.
- Άμεση προκήρυξη όλων των θέσεων ευθύνης - προϊσταμένων Γενικών Δ/νσεων, Δ/νσεων και Τμημάτων σε όλες τις Περιφέρειες - με αντικειμενικά κριτήρια. Σταμάτημα των αδιαφανών διαδικασιών αναθέσεων. Συμμετοχή των αιρετών στα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων.
- Επέκταση της ρύθμισης για την κάλυψη των κατασκηνωτικών εξόδων και στα ζητήματα της κάλυψης των αναγκών σε Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης για όλα τα παιδιά των συναδέλφων.
- Να σταματήσουν οι αναθέσεις, οι ιδιωτικοποιήσεις και οι εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών των Περιφερειών. Να καταργηθούν οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί και οι Ανώνυμες Εταιρείες.

Να επιστρέψουν άμεσα στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας αντίστοιχα οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στα ΝΠΙΔ Λαϊκών Αγορών Αττικής και Θεσσαλονίκης.

Να μην προχωρήσει η εκχώρηση σε Ανώνυμη Εταιρεία η διαχείριση των υδάτων σε Θεσσαλία και αλλού, η εμπορευματοποίηση του νερού, η αναγκαστική μεταφορά των συναδέλφων μας σε αυτή, με την αλλαγή της εργασιακής τους σχέσης.

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 17 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

και στις απεργιακές συγκεντρώσεις

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ



ΣΤΑΜΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΑΤΑΣΑ

