

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΣΥΑΠΕ

Πέμπτη 11/4/2024, ώρα 9.30 πμ

Θέματα:

1η Ενότητα: Εξελίξεις σε εργασιακά και λήψη αποφάσεων δράσεων και παρεμβάσεων κυρίως για:

- Εκτίμηση και πορεία κινητοποιήσεων – εκτίμηση και πορεία διεκδίκησης των αιτημάτων μας. Προγραμματισμός δράσεων, παρεμβάσεων και κινητοποιήσεων.
- Η προωθούμενη δημιουργία Ανώνυμης Εταιρείας Διαχείρισης Υδάτων στην Θεσσαλία και η στήριξη των αιτημάτων των Συλλόγων (Περιφέρειας Θεσσαλίας & ΠΕ Τρικάλων) με τη συνέχιση δράσεων σε συνέχεια της κοινής ανακοίνωσης των 6 Ομοσπονδιών.
- Ιδιωτικοποίηση αρμοδιοτήτων. ΣΔΙΤ. Συγκέντρωση και καταγραφή των αρμοδιοτήτων που έχουν μεταφερθεί σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και Εταιρείες.
- Για την πορεία της «στοχοθεσίας-αξιολόγησης» και της «απεργίας-αποχής» και τη λήψη των αναγκαίων μέτρων.
- Ενέργειες αναφορικά με την αποστολή Εξώδικου σε μέλος του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας για δημοσίευμα που εστάλη για ενημέρωση των μελών του Γ.Σ.
- Βασικές πλευρές του περιεχομένου και των διαδικασιών τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των Περιφερειών.
- Καθυστερήσεις στην εφαρμογή των ΣΣΕ και της χορήγησης και αποτίμησης ΜΑΠ κλπ.
- Ζητήματα που αφορούν τις διαδικασίες έγκρισης και πληρωμής δαπανών που αφορούν μετακινήσεις υπαλλήλων εκτός και εντός έδρας και την υπερωριακή απασχόληση.
- Υποστελέχωση. Προσλήψεις. Καθυστερήσεις στις διαδικασίες.
- Επικαιροποίηση θέσεων και υποβολή προτάσεων ΟΣΥΑΠΕ που αφορούν το νομοθετικό πλαίσιο υποβολής και ελέγχου δηλώσεων πόθεν έσχες των υπαλλήλων, τις δηλώσεις του ν.1256/1982, και τις αντίστοιχες δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης του ν.3528/2007.
- Κατάργηση των χρονικών περιορισμών υποβολής και εξέτασης αιτήσεων, που προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα για τις μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία.
- Μέτρα θωράκισης των διαδικασιών των θεωρητικών εξετάσεων των υποψηφίων οδηγών.

2η Ενότητα: Οικονομικά (ενημέρωση για οφειλές Συλλόγων). Παρουσίαση Έκθεσης Ελεγκτικής Επιτροπής.

Εκτίμηση και πορεία κινητοποιήσεων – εκτίμηση και πορεία διεκδίκησης των αιτημάτων μας. Προγραμματισμός δράσεων, παρεμβάσεων και κινητοποιήσεων.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την έναρξη της φετινής χρονιάς ξεκινήσαμε ποιο συστηματικά την οργάνωση των κινητοποιήσεών μας. Ξεπεράστηκαν αρκετοί δισταγμοί από μέλη του Δ.Σ., για το αν θα συμμετέχουν οι συνάδελφοι, αν θα “πετύχουν” οι κινητοποιήσεις μας κλπ.

Συμβάλανε οι συσκέψεις, οι περιοδείες που κάναμε για την προετοιμασία τους, οι συγκεντρώσεις. Όλα βοήθησαν να ζυμωθεί στους συναδέλφους το διεκδικητικό πλαίσιο, προετοίμασαν τους αγώνες που είχαμε μπροστά μας, ανέδειξαν ότι τίποτα δεν κερδίζεται χωρίς τη συμμετοχή του καθενός μας και έδωσαν ώθηση σε μεγαλύτερη συμμετοχή στην απεργία στις 28/2/.

Με σταθμούς στις 8, 15 και 28 Φεβρουαρίου και 4 Απριλίου, με συγκεντρώσεις, στάση εργασίας και κυρίως τη συμμετοχή στην απεργία στις 28/2 απαιτήσαμε μαζικές προσλήψεις για να αντιμετωπιστεί η τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών μας, εξοπλισμό και μέσα για να είναι αποτελεσματικές προς τους πολίτες αλλά και αυξήσεις στους μισθούς, ουσιαστική και πλήρη κάλυψη όλων των αποζημιώσεων για τη δουλειά μας, μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας και ενώσαμε τη φωνή μας με τους χιλιάδες εργαζόμενους που ένα χρόνο μετά το έγκλημα των Τεμπών βροντοφώναζαν ενάντια στην συγκάλυψη των πραγματικών υπευθύνων, ενάντια στις άθλιες υποδομές.

Με πολύμορφες δράσεις βγάλαμε τα προβλήματά μας έξω, θέσαμε τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις μας σε υπουργεία και Περιφερειακές Αρχές.

Στείλαμε μήνυμα καταδίκης της πολιτικής που δεν υπολογίζει τις ζωές μας, που συνεχίζει να τις βάζει στο ζύγι κόστους – οφέλους.

Συμβάλαμε να γίνει σε πιο πολλούς ορατό το νήμα που συνδέει την πολιτική της απαξίωσης των υπηρεσιών μας, της υποστελέχωσης, των πενιχρών μισθών, των καταστροφών, της καταλήστευσης των φυσικών πόρων, των εργατικών εγκλημάτων, των απαρχαιωμένων έργων και υποδομών.

Αυτό το νήμα είναι ματωμένο και συνδέει τα κέρδη των επιχειρηματικών ομίλων με τις πολιτικές επιλογές όλων των κυβερνήσεων που τα στηρίζουν και η απεργία στις 28/2 έδειξε πως όλο και περισσότεροι εργαζόμενοι στο δημόσιο μαζί με το λαό συνειδητοποιούν τι σημαίνει απαξίωση των υπηρεσιών, τι σημαίνει υποστελέχωση.

Έτσι κι εμείς ξέρουμε τι φταίει, ξέρουμε ότι αντίπαλός μας είναι τα κέρδη των λίγων κι όσοι τα στηρίζουν.

Οι επιλογές όλων των κυβερνήσεων να δίνεται το χρήμα που εργαζόμενοι και λαός εισφέρουμε με τον ιδρώτα μας, με τα χαράτσια και την κάθε είδους φορολόγηση σαν μπουναμάς για την στήριξη της κερδοφορίας των επενδυτών, για τις ΝΑΤΟικές δαπάνες, για τα πολεμικά αεροπλάνα και τις φρεγάτες, για τις πολεμικές αποστολές προάσπισης των συμφερόντων των καπιταλιστών, είναι αυτές που μας αφήνουν πάνω από 14 χρόνια με κατακρεουργημένους μισθούς, με απαξιωμένες υποδομές και υπηρεσίες.

Οι προτεραιότητες που βάζει η κυβέρνηση της ΝΔ και τα άλλα θεσμικά κρατικά όργανα ακουμπάνε στα ίδια χρόνια αντιλαϊκά πατήματα όλων των κυβερνήσεων, αποτυπώνονται στους σχεδιασμούς όλων των Δήμων και των Περιφερειών, που στηρίζουν την καπιταλιστική ανάπτυξη είτε στα δημόσια τεχνικά έργα, είτε στις άλλες υπηρεσίες, την υγεία, την παιδεία, την ασφάλιση....

Τίποτα δεν είναι τυχαίο από όσα αντιμετωπίζουμε.

Η ουσιαστική διάλυση των τεχνικών υπηρεσιών ενισχύει τη δύναμη, την παρέμβαση και τα κέρδη των μεγάλων εργολαβικών εταιρειών.

Η τραγική υποστελέχωση των δημόσιων νοσοκομείων, οι εξοντωτικές εργασιακές σχέσεις των νοσοκομειακών και η λειτουργία των δημόσιων νοσοκομείων με τα κριτήρια της αγοράς, η νομιμοποίηση στο φακελάκι, με τα επί πληρωμή χειρουργεία οδηγούν στην ενίσχυση του ιδιωτικού τομέα υγείας, και στα εκατομμύρια στις τσέπες των κλινικαρχών, που χειροκροτούν βέβαια και την κυβερνητική προώθηση ίδρυσης ιδιωτικών πανεπιστημίων.

Η επιλογή λειτουργίας των δομών πολιτικής προστασίας ως γραφειοκρατικού μηχανισμού διοχέτευσης εκατομμυρίων σε επιχειρηματικούς ομίλους οδηγεί στο να μην έχουν δήμοι και περιφέρειες τον αναγκαίο εξοπλισμό και τα απαραίτητα μέσα για την αντιμετώπιση φαινομένων και κινδύνων της ζωής και της περιουσίας του λαού.

Η απεργία στις 28 Φλεβάρη ήταν μια από τις μεγαλύτερες των τελευταίων ετών. Συνένωσε τον αγώνα των εργαζομένων, των αγροτών, των φοιτητών, των αυτοαπασχολούμενων σε ένα μεγάλο πανελλαδικό μέτωπο ενάντια στην πολιτική της κυβέρνησης, των επιχειρηματικών ομίλων και της Ε.Ε., εκφράζοντας και τη γενικευμένη αγανάκτηση που υπάρχει μέσα στα σπίτια μας, αλλά και την οργή για την προσπάθεια συγκάλυψης των ευθυνών.

Την στιγμή λοιπόν που υπάρχει ανάγκη το εργατικό λαϊκό κίνημα να απαντήσει στην εντεινόμενη αντιλαϊκή επίθεση της κυβέρνησης με τους πιο δυναμικούς και μαζικούς όρους, η πλειοψηφική ηγεσία της ΑΔΕΔΥ στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου στις 2 Απρίλη απέρριψε την πρόταση δεκάδων πρωτοβάθμιων σωματείων του Δημοσίου να πραγματοποιηθεί Γενική Πανελλαδική Απεργία στις 17 Απρίλη, την ημέρα δηλαδή, που έχει εξαγγείλει η ΓΣΕΕ, το Εργατικό Κέντρο Αθήνας και μια σειρά Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες του Ιδιωτικού τομέα. Τι πιο λογικό; Μια Γενική Απεργία ενωτική από κοινού σε Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα δημιουργεί όλες εκείνες τις προϋποθέσεις ώστε να πιεστούν κυβέρνηση, κράτος και εργοδοσία, με τον πιο μαζικό, τον πιο αποτελεσματικό τρόπο ώστε να έρθουν στο προσκήνιο των εξελίξεων όχι απλά τα δίκαια αιτήματα και οι σύγχρονες ανάγκες μας αλλά ο ίδιος ο λαός, το κίνημα του. Αυτό που έκανε τώρα η ΑΔΕΔΥ το ίδιο είχε κάνει η ΓΣΕΕ στην πρόσφατη μεγαλειώδη Απεργία στις 28 Φλεβάρη, ένα χρόνο μετά το έγκλημα στα Τέμπη. Είχε καταψηφίσει και πολέμησε την εμβληματική Απεργία στις 28 Φλεβάρη. Απλώς, τώρα για την Απεργία στις 17 Απρίλη έχουμε rotation και εναλλαγή ρόλων. Η ΓΣΕΕ παραχώρησε τη θέση της και το ρόλο της στην ΑΔΕΔΥ ώστε αυτή με τη σειρά της να καταψηφίσει, να υπονομεύσει μια Γενική Απεργία σε Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα. Πλειοψηφίες σε ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ έχουν κοινό σκοπό: Να μην βγει στο προσκήνιο ο λαός σε μια περίοδο όπου η κυβέρνηση είναι πιεσμένη από τις εξελίξεις στο

έγκλημα των Τεμπών, από τη λαϊκή οργή, τη διογκούμενη φτώχεια και εξαθλίωση που επιβάλλει στα λαϊκά στρώματα, τη συμμετοχή της στο σφαγείο των ιμπεριαλιστικών πολέμων κ.α. Πλειοψηφίες σε ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ με σχέδιο και προσυνεννόηση, με καταμερισμό και εναλλαγή ρόλων στην υπονόμηση του εργατικού λαϊκού κινήματος κάνουν πλάτη σε κυβέρνηση, κράτος και εργοδοσία.

Είναι ανάγκη να δυναμώσουμε τη φωνή μας, να πάρουμε απόφαση για απεργία και στις 17/4, απαιτώντας να μπει τέρμα στη πολιτική που υποτιμά τη ζωή μας, που πετσοκόβει μισθούς και δικαιώματα, που ιδιωτικοποιεί υπηρεσίες, που υποβαθμίζει τη λειτουργία τους με την υποστελέχωση και την υποχρηματοδότηση.

Απαιτούμε ζωή με δικαιώματα, δουλειά με πραγματικές αυξήσεις κι όχι την κοροϊδία του 1,5 ευρώ την ημέρα, ουσιαστικά μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας.

Να δοθεί πίσω ο 13^{ος} και 14^{ος} μισθός, να καταργηθεί το χαράτσι της εισφοράς αλληλεγγύης, να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία της διετίας 2016 -17, να αναγνωρίζεται μισθολογικά η προϋπηρεσία και στον ιδιωτικό τομέα, να αυξηθεί και να επεκταθεί το επίδομα επικίνδυνης κι ανθυγιεινής εργασίας, να αυξηθεί το αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.

Να στελεχωθούν άμεσα με μόνιμους υπαλλήλους όλες οι υπηρεσίες μας, να εξοπλιστούν με όλα τα αναγκαία μέσα και να φτιαχτούν όλες οι αναγκαίες υποδομές. Νοσοκομεία στελεχωμένα και εξοπλισμένα. Εναντία στην εμπορευματοποίηση της υγείας και της παιδείας.

Όχι άλλα Τέμπη, όχι άλλα πλημμυρισμένα σπίτια και χωράφια, όχι άλλα ακαθάριστα ρέματα, όχι άλλα σχολεία, νοσοκομεία, δημόσια κτήρια επικίνδυνα, ασυντήρητα.

Είναι ανάγκη να δυναμώσουμε τους αγώνες μας, να συνεχίσουμε τις κινητοποιήσεις μας, όσο δεν ικανοποιούνται τα αιτήματά μας, όσο κυβέρνηση και Περιφερειακές Αρχές συνεχίζουν να μην δίνουν λύσεις στα χρονίζοντα προβλήματά μας, όσο συνεχίζουν να αξιοποιούν τις απαράδεκτες καταστάσεις που έχουν δημιουργήσει στις υπηρεσίες μας, προκειμένου να προωθούν τις ιδιωτικοποιήσεις, τις εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων στους επιχειρηματικούς ομίλους και τους μεγαλοκατασκευαστές.

Να πάρουμε αποφάσεις και να δουλέψουμε για απεργία στις 17/4 και στις 21/5. Να συνεχίσουμε τις παρεμβάσεις μας στα Περιφερειακά Συμβούλια, την ανάδειξη των αιτημάτων μας πολύμορφα.

Δεν ξεχνάμε ότι μπροστά μας έχουμε και νέα προβλήματα και με νέες ιδιωτικοποιήσεις...

Η δημιουργία ΑΕ για την διαχείριση των υδάτων στη Θεσσαλία αποδεικνύει για άλλη μια φορά ότι η κυβέρνηση αξιοποιεί κάθε καταστροφή για να προωθήσει πιο γρήγορα και πιο ολοκληρωμένα τις ιδιωτικοποιήσεις, την εμπορευματοποίηση δημόσιων κοινωνικών αγαθών.

Και είναι σίγουρο ότι δεν θα σταματήσει στη Θεσσαλία. Ήδη έχει εξαγγείλει ανάλογες ρυθμίσεις για Πελοπόννησο και Κρήτη.

Από την πρώτη στιγμή σταθήκαμε απέναντι. Με το Σύλλογο της Θεσσαλίας και της ΠΕ Τρικάλων μετείχαμε στις συσκέψεις, συγκεντρώσεις κλπ, αποκαλύψαμε τις στοχεύσεις και δηλώσαμε ότι το νερό αποτελεί κοινωνικό αγαθό, δεν μπορεί να είναι εμπόρευμα, ότι η παραπέρα εμπορευματοποίηση - ιδιωτικοποίηση του νερού θα έχει δραματικές συνέπειες:

1. Οι συνάδελφοι που εργάζονται στην Δ/νση Υδροοικονομίας και Εποπτείας ΤΟΕΒ είναι μόνιμοι υπάλληλοι και η μεταφορά τους στον νέο φορέα, που θα είναι Ανώνυμη Εταιρεία θα αλλάξει την σχέση εργασίας τους.
2. Όλοι θα χρυσοπληρώσουμε την αύξηση της τιμής του νερού και η ποιότητα του νερού και οι επιπτώσεις στη δημόσια υγεία και το περιβάλλον θα βρίσκονται σταθερά στη ζυγαριά "κόστους - οφέλους", γιατί αυτό επιβάλλει η κερδοφορία μιας Ανώνυμης Εταιρείας που αντικειμενικά θα μεριμνά για την αύξηση των κερδών της.
3. Η διαχείριση του νερού της Θεσσαλίας από μια Ανώνυμη Εταιρεία θα εγκλωβίσει όλους τους αγρότες σε αυξημένες τιμολογιακές πολιτικές και τα φτωχά νοικοκυριά με όποια τυχόν χρέη σε διακοπή του νερού

Γι αυτό:

ΛΕΜΕ ΟΧΙ:

- Στην ιδιωτικοποίηση και την εμπορευματοποίηση του νερού.
- Κανένας συνάδελφος να μην «μεταφερθεί» σε Ανώνυμη Εταιρεία.

ΛΕΜΕ ΝΑΙ:

- Στην Αναβάθμιση των αρμόδιων υπηρεσιών, για να επιτελούν ολοκληρωμένα το ρόλο τους.
- Στη διασφάλιση φθηνού, ελεγμένου, ποιοτικού νερού.
- Στην άμεση υλοποίηση των αναγκαίων έργων υποδομής, για εξασφάλιση της επάρκειας του νερού, χωρίς χαράτσια στην αγροτική παραγωγή.

Στηρίζουμε την συλλογή υπογραφών ενάντια στην ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ - ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ του Συλλόγου Υπαλλήλων Θεσσαλίας.

Απευθύνουμε :

1. Κάλεσμα υπογραφής στο ακόλουθο link

https://www.change.org/OXI_ΣΤΗΝ_ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ_ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ_ΤΟΥ_ΝΕΡΟΥ

2. Έκδοση ψηφισμάτων από τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους ενάντια στην δημιουργία ΑΕ διαχείρισης του νερού και σε οποιαδήποτε αναγκαστική μετακίνηση συναδέλφου μας σε αυτή.

Αυτή βέβαια δεν είναι η μόνη ιδιωτικοποίηση. Έχουμε δημιουργία όλο και περισσότερων Αναπτυξιακών Οργανισμών και Εταιρειών.

Η τελευταία είναι στη Περιφέρεια Ιονίων Νήσων. Αποτελεί κεντρική κυβερνητική επιλογή όπως παλιότερα ήταν οι τότε αναπτυξιακές εταιρείες η μη στελέχωση των υπηρεσιών μας και η προώθηση προσλήψεων συμβασιούχων στους Αναπτυξιακούς.

Η κυβέρνηση χρησιμοποιεί ως κύριο επιχείρημα την υποστελέχωση που η ίδια δημιούργησε και γιγάντωσε, προκειμένου να προωθήσει εργαλεία και όργανα, τα οποία θα διαχειρίζονται αρμοδιότητες, με βάση ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και μεγαλύτερη "ευελιξία", ενίοτε αναλαμβάνοντας λειτουργίες από τις υπάρχουσες υπηρεσίες (λειτουργίες που πρέπει να

παραμένουν δημόσιες με γενναία στελέχωση των υπηρεσιών) και ενίοτε επιβαρύνοντάς τες με επιπλέον αρμοδιότητες.

Στη μελέτη του Αναπτυξιακού Οργανισμού Ιονίων Νήσων επισημαίνεται μεταξύ άλλων ότι *"το μείζον πρόβλημα εντοπίζεται στην υποστελέχωση (ή ολική ανυπαρξία σε κάποιες περιπτώσεις) τεχνικών υπηρεσιών"*. Έτσι, στη διάρθρωση της διοικητικής του δομής προβλέπεται η δημιουργία "ιδιωτικής" Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, στην οποία ωστόσο θα αποσπαστεί προσωπικό 8 ατόμων από τις υπηρεσίες της Περιφέρειας, αποδυναμώνοντας κι άλλο τις ήδη *"υποστελεχωμένες"* ή *"ανύπαρκτες"*, όπως οι ίδιοι ομολογούν υπηρεσίες, ενώ παραμένουν όπως γράφει και στην ανακοίνωσή τους οι Σύλλογοι Κεφαλονιάς και Ζακύνθου οι *"ζόρικες"* αρμοδιότητες σχετικά με την εποπτεία και συντήρηση του οδικού δικτύου και τα ρέματα, χωρίς τον απαραίτητο εξοπλισμό μαζί με τις ποινικές και αστικές ευθύνες που προκύπτουν. Αρμοδιότητες ιδιαίτερα απαιτητικές και κρίσιμες, που αφορούν την ασφάλεια και την προστασία του λαού, με τους εναπομείναντες ελάχιστους εργαζόμενους να είναι οι υποψήφιοι "υπεύθυνοι" που θα αναλάβουν τις ευθύνες για οποιοδήποτε "ανθρώπινο λάθος" μπορεί να προκύψει.

Πιο "μπροστά" βρίσκονται άλλες Περιφέρειες, όπως η Δυτική Μακεδονία με την ANKO ΑΕ, που λειτουργεί από το 1985, το Νότιο Αιγαίο με την «ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.», που λειτουργεί από το 2011 με τη μορφή αυτή, ή η Αναπτυξιακή Χαλκιδικής Α.Ε., η "ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ Α.Ε.", που ιδρύθηκε στις 21/12/2007, η «ΝΕΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΤΤΙΚΗ Α.Ε.», που ιδρύθηκε το 2020, ή η Κρήτη με την ΔΑΙΔΑΛΟΣ Α.Ε, που μόνο σε μια συνεδρίαση Περιφερειακής Επιτροπής (15/3) είχε 7 σχετικά θέματα (δες συνημ. 1) κλπ.

Χρειάζεται να συγκεντρώσουμε συνολική εικόνα, να καταγράψουμε τις αρμοδιότητες που έχουν μεταφερθεί σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και Εταιρείες, να παρακολουθούμε τις εξελίξεις, να αποκαλύπτουμε τις επιλογές των Περιφερειακών Αρχών, να βγάζουμε ανακοινώσεις και να παρεμβαίνουμε με όλους τους τρόπους.

Για την πορεία της «στοχοθεσίας-αξιολόγησης» και της «απεργίας-αποχής» και τη λήψη των αναγκαίων μέτρων.

Βρισκόμαστε με ενεργή την απεργία-αποχή από την στοχοθεσία-αξιολόγηση με εξώδικο της ΟΣΥΑΠΕ, σε φάση έναρξης των διαδικασιών στοχοθεσίας 2024. Στην τελευταία συνεδρίαση της ΑΔΕΔΥ λήφθηκε απόφαση και για επαναπροκήρυξη από την ΑΔΕΔΥ, όταν χρειαστεί.

Παρακολουθούμε τις εξελίξεις και παρεμβαίνουμε. Αναδεικνύουμε τον अपαράδεκτο ρόλο της στοχοθεσίας-αξιολόγησης που το μόνο που θέλει είναι να φορτώνει ευθύνες στους υπαλλήλους, να τους διασπά και να τους χεοραγωγεί.

Είναι ανάγκη να βγουν ανακοινώσεις από τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους, που να αναδεικνύουν τα ζητήματα των στόχων που θέτουν οι Περιφερειακές Αρχές, ευθυγραμμισμένες με την πολιτική της κυβέρνησης, σε συνάρτηση με την υποστελέχωση, την έλλειψη μέσων και εξοπλισμού κλπ.

Ενέργειες αναφορικά με την αποστολή Εξώδικου σε μέλος του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας για δημοσίευμα που εστάλη για ενημέρωση των μελών του Γ.Σ.

Το Δ.Σ. στις 11/3 καταδίκασε το απαράδεκτο γεγονός της αποστολής Εξώδικου σε μέλος του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας για δημοσίευμα που έστειλε στα μέλη του ΓΣ για ενημέρωσή τους και αποφάσισε να υπάρξει ανάλογη απάντηση, αφού ζητηθεί η γνώμη του δικηγόρου μας.

Πριν από την απάντηση, που προτείνω να δώσουμε (συν. 2), οφείλω να καταδικάσω την ενέργεια της αποστολής εξώδικου. Νομίζω ότι κανείς δεν μπορεί να αποδεχτεί οι συζητήσεις, οι ενημερώσεις ή οι τοποθετήσεις σε μια συνεδρίαση να γίνονται αντικείμενο αποστολής εξωδίκων και απειλών. Γιατί ανάλογο είναι και το περιστατικό, και οτιδήποτε συζητάμε στο gs.

Βασικές πλευρές του περιεχομένου και των διαδικασιών τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των Περιφερειών.

Δεδομένου ότι σε αρκετές Περιφέρειες έχει ήδη κατατεθεί η πρόθεση των Περιφερειάρχων να αλλάξουν Οργανισμούς, θεωρούμε αναγκαίο να τονίσουμε ορισμένες βασικές πλευρές που πρέπει να έχουμε υπόψη μας και εμείς και οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι.

Να απαιτούμε:

-Για τις θέσεις ευθύνης να μην υπάρχουν αποκλεισμοί και αυθαίρετα προβαδίσματα. Να συνδέονται με τις κύριες αρμοδιότητες κάθε υπηρεσίας.

-Να μην καταργούνται τμήματα ή να μην συγχωνεύονται κάτω από την τραγική υποστελέχωση.

-Οι οργανικές θέσεις που θα προβλέπονται να είναι με το βλέμμα στο μέλλον, με τις πραγματικές ανάγκες ολοκληρωμένης λειτουργίας των υπηρεσιών κι όχι με το ρεαλισμό των τεράστιων κενών.

-Οι Οργανισμοί να συνοδεύονται με κατανομή των θέσεων ανά Οργανική μονάδα.

-Να στέλνονται τα σχέδια των Οργανισμών όσο πιο έγκαιρα γίνεται σε όλους τους Συλλόγους σε κάθε Περιφέρεια. Να συνεργάζονται όλοι οι Σύλλογοι για να δοθεί η θέση τους στο Περιφερειακό Συμβούλιο.

Τέλος να ζητήσουμε από το ΥΠΕΣ να πάρει θέση, να δώσει διευκρινίσεις αναφορικά με την εφαρμογή του άρθρου 18 του ν. 4492/2017, δεδομένου ότι πολλές Περιφέρειες αξιοποιούν αυθαίρετα τις μεταβατικές διατάξεις και μετατρέπουν τους αναπληρωτές προϊσταμένους σε "κατά κυριολεξία" προϊσταμένους.

Καθυστερήσεις στην εφαρμογή των ΣΣΕ και της χορήγησης και αποτίμησης ΜΑΠ κλπ.

Οι καθυστερήσεις και τα προβλήματα στην εφαρμογή των ΣΣΕ έχουν περιοριστεί αρκετά. Στην τελική επίλυση είναι στη Λέσβο. Στα Ιόνια ζητήθηκε από τους Δ/ντές από τον εκτελεστικό με έγγραφό του να καταθέσουν τις εισηγήσεις τους προκειμένου να εκδοθούν οι σχετικές αποφάσεις. Στην Ήπειρο ζητήσαμε την 1/4 σε συνέχεια της εκεί συνάντησης - σύσκεψης ενημέρωση για την εφαρμογή της ΣΣΕ και την χορήγηση των ΜΑΠ στους δικαιούχους συναδέλφους τόσο από την Περιφερειακή Αρχή όσο και από τα Σωματεία. Μέχρι στιγμής δεν έχουμε απάντηση.

Όσον αφορά τα ΜΑΠ, τη χορήγηση και την αποτίμησή τους στις περισσότερες Περιφέρειες οι διαδικασίες είναι πίσω.

Μπορούμε όλοι να αξιοποιούμε τις αποφάσεις των Περιφερειών, που έχουν προχωρήσει.

Θεωρούμε επίσης ότι για επιμέρους ζητήματα πρέπει ο κάθε Σύλλογος να παρεμβαίνει και να τα αντιμετωπίζει και βέβαια εάν χρειάζεται βοήθεια, να απευθύνεται και στην Ομοσπονδία.

Ζητήματα που αφορούν τις διαδικασίες έγκρισης και πληρωμής δαπανών που αφορούν μετακινήσεις υπαλλήλων εκτός και εντός έδρας και την υπερωριακή απασχόληση.

Είναι πέρα από κάθε λογική οι υπάλληλοι σε ορισμένες Περιφέρειες της χώρας όπως το Νότιο Αιγαίο, που μετακινούνται για να εκτελέσουν τις αρμοδιότητες που είναι επιφορτισμένοι να αντιμετωπίζουν προβλήματα στη διαδικασία πληρωμής των μετακινήσεων τους.

Τα προβλήματα αυτά στις νησιωτικές Περιφέρειες είναι μεγαλύτερα και συνδέονται και με τις δυσκολίες της νησιωτικότητας και της επικοινωνίας των νησιών – Περιφερειακών Ενοτήτων και τις μετακινήσεις των υπαλλήλων.

Δεν είναι δυνατόν να υπάρχουν και να εφαρμόζονται ρυθμίσεις, που επιβάλουν διαδικασία δέσμευσης δαπάνης για κάθε μετακινούμενο υπάλληλο χωριστά κι όχι ανά ΚΑΕ σύμφωνα με το εκτιμώμενο κόστος μετακινήσεων, ανά τρίμηνο ή εξάμηνο.

Δεν είναι δυνατόν οι αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου Οικονομικών να μην αντιλαμβάνονται ότι με τις «ατομικές» διαδικασίες δημιουργείται ένας τεράστιος όγκος δουλειάς, μια υπέρμετρη γραφειοκρατία, που επιβαρύνει χωρίς ουσία και νόημα τις οικονομικές υπηρεσίες των Περιφερειών.

Χρειάζεται να επισημάνουμε επίσης ότι με αυτές τις γραφειοκρατικές διαδικασίες δυσκολεύεται και το έργο των ελεγκτικών υπηρεσιών, αφού κοινοποιείται, μέσω της ανάρτησης των σχετικών αποφάσεων στη «Διαύγεια» και ο προγραμματισμός των ελέγχων, κοινοποιείται δηλαδή που έχουν σκοπό να πραγματοποιήσουν ελέγχους οι υπάλληλοι των υπηρεσιών της Περιφέρειας.

Δεδομένου ότι οι υπάλληλοι υποχρεούνται να εκτελούν τις αρμοδιότητες της υπηρεσίας που υπηρετούν πρέπει να πληρώνονται όλα τα έξοδα μετακίνησής τους με απλές διαδικασίες και εν προκειμένω να απαιτείται η έκδοση απόφασης ανάληψης υποχρέωσης πληρωμής οδοιπορικών εξόδων για όλους τους υπαλλήλους οι οποίοι μετακινούνται σύμφωνα με το άρθρο 184 παρ. 3 του Ν. 3852/2010, όπως γίνεται στις περισσότερες Περιφέρειες.

Ζητάμε την απλοποίηση των σχετικών διαδικασιών και την εφαρμογή της πρακτικής έκδοσης μιας απόφασης ανάληψης, ανεξάρτητα του αριθμού των μετακινουμένων.

Υποστελέχωση. Προσλήψεις. Καθυστερήσεις στις διαδικασίες.

Η υποστελέχωση καλά κρατάει... Από τα πρώτα στοιχεία, που μας έδωσε το ΥΠΕΣ (συν. 5) προκύπτει ότι σε σύγκριση μόνο με το 2020 έχουν μειωθεί οι μόνιμοι και ΙΔΑΧ εργαζόμενοι κατά 24,2%!!!

Η κυβέρνηση εφαρμόζει για τις προσλήψεις στο δημόσιο τομέα το 1/1, αφήνοντας να εννοηθεί ότι όποιος υπάλληλος συνταξιοδοτείται, αντικαθίσταται.... Κρύβει ότι η επιλογή αυτή αφήνει άθικτες τις τεράστιες τρύπες που υπάρχουν από τις συνταξιοδοτήσεις των προηγούμενων χρόνων, από τις τεράστιες καταργήσεις των οργανικών θέσεων, από τις υπόλοιπες αποχωρήσεις, κρύβουν ότι ακόμα και αυτό το 1/1 το προσαρμόζουν στις πολιτικές

επιλογές, για προσλήψεις πχ στην πανεπιστημιακή αστυνομία, στη δικαστική αστυνομία και σε άλλες κατά καιρούς προτεραιότητες θωράκισης των μηχανισμών του αστικού κράτους.

Οι προσλήψεις γίνονται με το σταγονόμετρο, με όλα τα ζητήματα, που έχουμε θέσει και που αρκετά συνδέονται με την κυβερνητική επιλογή μείωσης του δημόσιου τομέα, του "κόστους" του δημοσίου και τους χαμηλούς μισθούς.

Συνεχίζεται το απαράδεκτο καθεστώς των αποφάσεων των Περιφερειακών Συμβουλίων - Επιτροπών αιτημάτων προσλήψεων μέχρι του αριθμού των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων!!!, να παρουσιάζονται ως δεσμευμένες θέσεις οι θέσεις που έχουν ζητηθεί για πρόσληψη ή που έχουν ζητηθεί να καλυφθούν μέσω κινητικότητας!!!, καθεστώς που δεν "αμφισβητείται" από κανέναν Περιφερειάρχη.

Σε αυτή την τραγική υποστελέχωση, όπως έχουμε πει στηρίζουν οι Περιφερειακές Αρχές τις ιδιωτικοποιήσεις, τις εργολαβίες, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και Εταιρείες, το μοίρασμα εκατομμυρίων. Και γι αυτό δεν την "αμφισβητούν".

Χρειάζεται όλοι οι Σύλλογοι να συγκεντρώσουν τα στοιχεία για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων 2025-2028, που πρόσφατα εγκρίθηκαν από τις Περιφερειακές Επιτροπές, να τα στείλουν στην Ομοσπονδία. Εννοείται ότι πρέπει να κάνουν παρεμβάσεις, αναδεικνύοντας τα ζητήματα. ΠΧ που εδώ και 8 χρόνια στην ΠΙΝ δεν ζητάνε Κοινωνική Λειτουργό για την Κεφαλονιά, που δεν έχει κανένα, στην ΠΚΜ που για να εμφανίζει λίγες τις κενές θέσεις έχει ένα μεγάλο αριθμό δεσμευμένων θέσεων με τις μισές να αφορούν αιτήματα κινητικότητας, στην Αττική με τον μισό πληθυσμό της χώρας που ο αριθμός των υπαλλήλων είναι σχεδόν ίδιος με της ΠΚΜ ή στο Νότιο Αιγαίο, που στην Απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής δεν αναφέρουν κανένα στοιχείο και στον πίνακα για τα έτη 2025-2028 αναφέρουν ονόματα!!!

Για την όλη κατάσταση των καθυστερήσεων ΥΠΕΣ και ΑΣΕΠ δηλώνουν ότι επεξεργάζονται σχέδιο για την επιτάχυνση των προσλήψεων...

Επικαιροποίηση θέσεων και υποβολή προτάσεων ΟΣΥΑΠΕ που αφορούν το νομοθετικό πλαίσιο υποβολής και ελέγχου δηλώσεων πόθεν έσχες των υπαλλήλων, και τις αντίστοιχες δηλώσεις περιουσιακής κατάστασης.

Με τον ν.5026/2023 περί "Υποβολή των δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες) και οικονομικών συμφερόντων - Ρυθμίσεις για την ενίσχυση της Ευρωπαϊκής Εισαγγελίας - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις" άλλαξαν αρκετά ζητήματα.

Για άλλη μια χρονιά όμως οι συνάδελφοι, που μετέχουν ως τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη σε επιτροπές διαγωνισμών προμηθειών και παροχής υπηρεσιών χρεώνονται ως ατομική ευθύνη την υποχρέωση τους να υποβάλλουν δήλωση περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες).

Η υποχρέωση αυτή στις περισσότερες των περιπτώσεων φορτώνεται στους εργαζόμενους από ευθύνες που είναι άσχετες με την ειδικότητα πρόσληψής τους και τις αρμοδιότητες της υπηρεσίας, που υπηρετούν και τις οποίες μέσω της συμμετοχής τους στις συγκεκριμένες επιτροπές απέκτησαν, διατήρησαν ή απώλεσαν.

Γι αυτό και οι εργαζόμενοι έρχονται αντιμέτωποι με πάμπολλα ερωτήματα, αδιευκρίνιστα ζητήματα και με διαδικασίες που για να πάρουν απαντήσεις και λύσεις απαιτείται να προσφύγουν

σε επαγγελματίες λογιστές δημιουργώντας έτσι ένα ακόμα χαράτσι στο εισόδημά τους ή να προσπαθούν να κάνουν μόνοι τους τις δηλώσεις, με κίνδυνο επιβολής προστίμων και μεγαλύτερης μείωσης στο μισθό τους από «τυπικά λάθη», αν και δεν υποκρύπτουν δόλο ή σκοπιμότητα.

Θεωρούμε अपαράδεκτο να συνεχίζεται αυτή η κατάσταση και ζητάμε :

-να ενημερώνονται όλοι οι υπόχρεοι από τον φορέα τους

-να διευκρινιστούν αρκετά ζητήματα, που προκύπτουν και κυρίως ποιοι προσδιορίζονται "ως τελικοί υπογράφοντες ή έχοντες αρμοδιότητα ελέγχου...", σύμφωνα με το άρθρο 22 του ν. ν.5026/2023

-να καλύπτεται το κόστος που επωμίζονται οι υπόχρεοι υπάλληλοι για την συμπλήρωση των συγκεκριμένων Δηλώσεων από τους φορείς που υπηρετούν, μιας και η σχετική υποχρέωση απορρέει από την αρμοδιότητα και την φύση της δουλειάς τους.

Κατάργηση των χρονικών περιορισμών υποβολής και εξέτασης αιτήσεων, που προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα για τις μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία.

Το άρθρο 73 του ΥΚ (Ν.3528/2007) για την "Διαδικασία μετατάξεων" εμπεριέχει μία ρύθμιση, που δυσκολεύει τους συναδέλφους και δημιουργεί δυσλειτουργίες. Συγκεκριμένα αναφέρει μεταξύ άλλων ότι "Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο."

Προτείνεται να ζητήσουμε την κατάργηση της περιοριστικής αυτής ρύθμισης, σημειώνοντας βέβαια ότι δεν εφαρμόζεται σε όλους τους φορείς του δημοσίου.

Το αίτημα να σταλεί στο ΥΠΕΣ και την αρμόδια Επιτροπή αναμόρφωσης.

Ταυτόχρονα να ξαναστείλουμε το αίτημά μας (αρ. πρωτ. 98/13-6-2022) για συμμετοχή εκπροσώπου μας στην Επιτροπή για την σύνταξη ενιαίου Υπαλληλικού Κώδικα.

Μέτρα θωράκισης των διαδικασιών των θεωρητικών εξετάσεων των υποψηφίων οδηγών.

Με αφορμή την κατάσταση που διαμορφώνεται συχνά στις Δ/νσεις Μεταφορών, λόγω του διάτρητου θεσμικού πλαισίου και των διάτρητων διαδικασιών, που οδηγεί και στο "τσουβάλιασμα" συναδέλφων, προτείνουμε να υιοθετήσουμε το πλαίσιο των προτάσεων του Συλλόγου της Αττικής (συν.3), υποβάλλοντας στους αρμόδιους συγκεκριμένες προτάσεις για να καλυφθούν οι «τρύπες» και να σταματήσουν «να καίγονται τα χλωρά μαζί με τα ξερά». Προτάσεις που θα έπρεπε να έχουν φροντίσει τα στελέχη των υπηρεσιών αυτών να προβάλλουν προς κάθε κατεύθυνση, απαιτώντας μαζί με τα συνδικαλιστικά όργανα, Συλλόγων και Ομοσπονδίας να υλοποιηθούν από κυβέρνηση, υπουργεία και Περιφερειακές Αρχές.

Ο Σύλλογος Αττικής υπέβαλε στον Περιφερειάρχη επικαιροποιημένη πρόταση ρύθμισης **για την κάλυψη των εξόδων κίνησης εντός έδρας των υπαλλήλων που εκτελούν εξωτερική υπηρεσία**, απαιτώντας να δοθεί άμεσα λύση.

Η επικαιροποίηση έχει και το στοιχείο του υπολογισμού του κόστους, βασισμένο στον αριθμό των υπαλλήλων που κινούνται για εξωτερική υπηρεσία.

Σας την καταθέτω για αξιοποίηση από κάθε Σύλλογο, αλλά και για να την προωθήσουμε και σαν Ομοσπονδία (συν.4).

Μπορούμε προβάλλοντας ότι τα απαιτούμενα ποσά είναι μικρά και δυσανάλογα του σκοπού που υπηρετούν και γι αυτό είναι απορίας άξιο, γιατί μέχρι τώρα δεν έχει επιλυθεί το αίτημά μας, να ζητάμε να προχωρήσουν στην ικανοποίησή του είτε προωθώντας το για νομοθετική ρύθμιση, είτε με την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εντάσσοντας το σε αυτή μαζί με άλλα αιτήματα.