

**Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.**  
**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ**  
**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος  
email: [info@osyape.gr](mailto:info@osyape.gr)  
[www.osyape.gr](http://www.osyape.gr)

Αθήνα 10/10 /2024  
Αριθμ. Πρωτ.: 179

## **ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 7-10-2024**

### **Θέματα:**

#### **1η Ενότητα:**

Εξελίξεις σε εργασιακά και λήψη αποφάσεων δράσεων και παρεμβάσεων κυρίως για:

- Εκτίμηση και πορεία κινητοποιήσεων – Οργάνωση της συμμετοχής στην επικείμενη «γενική» απεργιακή κινητοποίηση τον Νοέμβρη - Εκτίμηση και πορεία διεκδίκησης των αιτημάτων μας. Προγραμματισμός δράσεων, παρεμβάσεων και κινητοποιήσεων σε ΕΝΠΕ, υπουργεία Οικονομικών και Εσωτερικών για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας και κυρίως αυτών που αφορούν την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης, την έκδοση της ΚΥΑ για τη χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος κλπ.  
Αγωνιστική απάντηση απέναντι στην καθήλωση των μισθών μας, την ακρίβεια και στο κουτσουρεμένο πλαίσιο υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης.
- Υποστελέχωση και προσλήψεις.
- Παροχή επιδόματος σίτισης και στέγασης σε υπαλλήλους που οι υπηρεσίες τους βρίσκονται σε ορεινούς και νησιωτικούς Δήμους.
- Εφαρμογή των ΣΣΕ, μέτρων υγείας και ασφάλειας καθώς και της αποτίμησης ΜΑΠ κλπ, που δεν χορηγήθηκαν.
- Ιδιωτικοποίηση αρμοδιοτήτων, ΣΔΙΤ, Αναπτυξιακοί Οργανισμοί και Εταιρείες. Νέος Κώδικας Αυτοδιοίκησης.
- Ζητήματα που σχετίζονται με τις υποδομές και την Πολιτική Προστασία.
- Αναθέσεις σε θέσεις ευθύνης.
- Αυθαίρετες «μετακινήσεις» υπαλλήλων και η προωθούμενη λογική του rotation.
- Αναφορές υπαλλήλων σε Σωματεία & Ομοσπονδία για προβλήματα εργασιακά και περιστατικά εκφοβισμού κλπ.
- Προσδιορισμός τόπου και χρόνου και προκήρυξη 10<sup>ου</sup> Συνεδρίου ΟΣΥΑΠΕ.
- Εικαστική δράση ΟΣΥΑΠΕ.
- Ακύρωση απόφασης Γ.Σ. ΟΣΥΑΠΕ 29-10-2021 περί μη συμμετοχής ΙΔΟΧ στις αρχαιρεσίες -Εναρμόνιση με το άρθρο 4 του καταστατικού της ΟΣΥΑΠΕ (αίτημα ΕΑΚ).

#### **2η Ενότητα:**

- Οικονομικά (ενημέρωση για οφειλές Συλλόγων).
- Παρουσίαση Έκθεσης Ελεγκτικής Επιτροπής.
- Αίτημα ρύθμισης οικονομικών οφειλών Συλλόγου Κέρκυρας.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Τώρα που γράφεται αυτή η εισήγηση οι καταστάσεις εξελίσσονται ραγδαία επικίνδυνες. Η φωτιά του πολέμου ανάβει και επεκτείνεται περισσότερο. Οι ιμπεριαλιστές σαν τα «βουβάλια» συγκρούονται για το ποιος θα κατακτήσει περισσότερα..., κι όταν συγκρούονται αυτοί, το σίγουρο είναι ότι πάντα οι λαοί βγαίνουν χαμένοι.

Δεν δεχόμαστε να βαφτίζεται «αυτοάμυνα» η γενοκτονία, «καταπολέμηση της τρομοκρατίας» η εισβολή σε άλλες χώρες, «αλληλεγγύη» η στήριξη ιμπεριαλιστικών πολέμων και εγκλημάτων κατά των λαών.

Οι καιροί είναι δύσκολοι και δεν ξέρουμε ανά πάσα στιγμή πως θα εξελιχθούν...

Το αίτημα για άμεση απεμπλοκή της Ελλάδας από τον πόλεμο, επιστροφή της ελληνικής φρεγάτας από την Ερυθρά Θάλασσα, όπου είναι «στο στόμα του λύκου», στο πλαίσιο της επιχείρησης «Aspides» της ΕΕ, για να σταματήσει κάθε στήριξη της ελληνικής κυβέρνησης στο κράτος - δολοφόνο Ισραήλ και να απεμπλακεί η χώρα μας από τους ιμπεριαλιστικούς πολέμους, για να κλείσουν οι αμερικανοΝΑΤΟικές βάσεις και να εκφραστεί η αλληλεγγύη στους λαούς που ματώνουν εξαιτίας των ιμπεριαλιστικών επεμβάσεων και πολέμων πρέπει να γίνει πάνδημο και να εκφραστεί με κάθε τρόπο δράσης.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Οι εργαζόμενοι συνεχίζουμε να έχουμε μπροστά μας μια σκληρή πραγματικότητα, που μας βάζει όλους μπροστά στις ευθύνες μας, για το πως θα την αντιμετωπίσουμε. Πως θα σταθούμε απέναντι στην πολιτική που οι εργαζόμενοι παραμένουμε οι μόνιμα χαμένοι και οι επιχειρηματικοί όμιλοι οι μόνιμα κερδισμένοι.

Συνεχίζουμε να βλέπουμε από την μια την ενίσχυσή τους με όλους τους τρόπους – με φτηνή δουλειά, επιδοτήσεις, φοροαπαλλαγές, υποδομές κομμένες και ραμμένες στα μέτρα τους και άνοιγμα νέων πεδίων κερδοφορίας – και από την άλλη κέρδη, κέρδη, κέρδη..., βουτηγμένα στον ιδρώτα των εργατών και το αίμα των λαών.

Δηλαδή παρά το ότι εμείς τα πληρώνουμε όλα, εμείς τα παράγουμε όλα, εμείς είμαστε τελικά αυτοί που συνεχώς χάνουν ! Πληρώνουμε δηλαδή όλα τα έσοδα του κράτους με τους υπέρογκους φόρους (95-5%), πληρώνουμε με τη σκληρή δουλειά μας τα κέρδη των εταιρειών και ταυτόχρονα μένουμε απροστάτευτοι σε όλα. Από την δημόσια υγεία μέχρι και τις πυρκαγιές, απροστάτευτοι από τις πλημμύρες, απροστάτευτοι από τους σεισμούς , από πανδημίες κ.λπ.

Έτσι φαίνεται ακόμα πιο ξεκάθαρα ότι ο στόχος της λεγόμενης δίκαιης ανάπτυξης που δεν αφορά εμάς, αλλά την αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων.

Αυτό εξάλλου δείχνουν ανάγλυφα και όλα τα σχετικά στοιχεία και μόνο να δούμε το πρώτο βμηνο του 24 για να μην πάμε και παλιότερα.

- Όπως πρόσφατα δημοσιεύτηκε οι 121 εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών πάνε για ακόμα ένα ρεκόρ κερδοφορίας. Το πρώτο εξάμηνο του έτους κατέγραψαν κέρδη ύψους 5,876 δισ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση 21% συγκριτικά με το αντίστοιχο περσινό! Θυμίζουμε το 2022-2023 οι εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο είχαν κέρδη 21 δις!

Τον «χορό» του ρεκόρ της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων «σέρνουν» οι τράπεζες, που χαρατσώνουν τον λαό και αρπάζουν τα σπίτια του μαζί με τα κοράκια των funds. Τράπεζες: Κέρδη Α' εξαμήνου 2024 2,3 δις.

Αντίστοιχα «πρωτοστατούν» οι ενεργειακοί όμιλοι, τα διυλιστήρια κ.ά, που στηρίζονται σε τεράστιες «χρηματοοικονομικές διευκολύνσεις» από το αστικό κράτος για να υλοποιούν τα επιχειρηματικά τους project, με τον λαό να πληρώνει και τους πανάκριβους λογαριασμούς ρεύματος. Ενεργειακοί όμιλοι: Συνολικά κέρδη Α' εξαμήνου 2024 (+25%σε σχέση με το προηγούμενο έτος) (+25%σε σχέση με το προηγούμενο έτος) 770 εκ. Ενεργειακοί όμιλοι που για τα κέρδη τους, όπως η ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ που δεν διστάζει να προμηθεύει με καύσιμο τη πολεμική μηχανή του ΝΑΤΟ και του Ισραήλ με συμβόλαια εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ.

Εφοπλιστές: μόνο οι νέες παραγγελίες πλοίων φέτος έχουν αξία σχεδόν 200 δις.

Αυτή βέβαια είναι η καπιταλιστική ανάπτυξη που δέθενε μας «ωφελεί όλους». Οι όμιλοι να σπάνε τα ρεκόρ κερδοφορίας τους, ο λαός να «χρηματοδοτεί» τα «πακέτα στήριξης» τους από την φορομπηχτική πολιτική εναντίον του, την ίδια στιγμή που τα χρήματα δεν του φτάνουν ούτε μέχρι τα μέσα του μήνα.

Από που όμως προέρχεται ένα μεγάλο μέρος των κερδών όλων αυτών ; Από τις αυξήσεις σε προϊόντα και υπηρεσίες. Μέσα σε ένα χρόνο Ελαιόλαδο +49,1%, Δημητριακά +11,2%, Ψάρια +11,3%, Μεταλλικό νερό/αναψυκτικά +6,9%, Κόστος διακοπών +7,2%, Ένδυση- υπόδηση +5,5%, Κόστος εκπαίδευσης +3,5%, Μέσα σε ένα μήνα (Ιούλιος- Αύγουστος 2024) Ηλεκτρισμός +10,9%, Σε πάνω από 800 συνταγογραφούμενα φάρμακα αυξήσεις έως και 448%!!

Την ίδια ώρα ο πληθωρισμός τρέχει (τον Αύγουστο 2024 ήταν +3%), έχουμε μείωση κατά 14,81% στον μέσο μισθό σε σχέση με το 2011, οι 13<sup>ος</sup> και 14<sup>ος</sup> μισθοί παραμένουν «περασμένα» για τις κυβερνήσεις, το «χαράτσι» της ψευδεπίγραφης αλληλεγγύης παραμένει, οι «αυξήσεις» κοροϊδία συνεχίζονται, τώρα με 20 ευρώ!!!, συν το ότι κάθε χρόνο μειώνονται οι δαπάνες για τις λαϊκές ανάγκες και αυξάνονται οι φόροι για να διοχετεύονται με προγράμματα επιδότησης στους επιχειρηματικούς ομίλους.

Για παράδειγμα :

- Στα σχολεία: μείωση 70% στη χρηματοδότηση της σχολικής στέγης για το 2024 Πάνω από 1000 συγχωνεύσεις με αποτέλεσμα την κατάργηση τάξεων για την «εξοικονόμηση κόστους» σε εκπαιδευτικούς
- Ενώ ταυτόχρονα οι Φόροι που καταγράφονται από τις εισπράξεις του 1ου 7μηνου 2024 είναι 35 δις από τα λαϊκά νοικοκυριά ενώ η πρόβλεψη για το 2024 είναι 60 δις όταν 95% της συνολικής φορολογίας το πληρώνουμε εμείς.
- Την ίδια ώρα πάνω από 10.000 πλειστηριασμοί 1<sup>ης</sup> κατοικίας προγραμματίζονται για το β' εξάμηνο του 2024 ενώ έχουμε αύξηση 37% στις φτάνοντας στο σημείο το 74,6% των ενοικιαστών να δαπανά πάνω από 40% του εισοδήματός του.
- Από την υποχρηματοδότηση και υποστελέχωση θύμα είναι όλες οι υπηρεσίες. Θύμα είναι και το περιβάλλον που από το 2017 έχει καεί το 37% της δασικής έκτασης στην Αττική.

Και παραμένει το εξοργιστικό στοιχείο ότι για ΝΑΤΟϊκούς σκοπούς δίνονται 500.000 ευρώ τη μέρα για την αποστολή φρεγάτας στην Ερυθρά Θάλασσα, 2.500 χλμ. από τα σύνορα, συνολικά πάνω από 3 δις το χρόνο, χώρια τα εξοπλιστικά προγράμματα, πάνω από το 2% του ΑΕΠ, ενισχύοντας έτσι και την λεγόμενη πολεμική οικονομία.

Αυτά την ίδια ώρα μάλιστα που οι πόλεμοι συνεχίζονται (56 ενεργές πολεμικές συγκρούσεις σε όλο τον κόσμο, οι περισσότερες από το τέλος του Β' Παγκοσμίου Πολέμου), που συνεχίζεται η γενοκτονία στη Παλαιστίνη με τους χιλιάδες νεκρούς και τα εκατομμύρια ξεσπιτωμένους και που τώρα να επεκτείνεται και στο Λίβανο, που συνεχίζεται ο πόλεμος στην Ουκρανία, που η εμπλοκή της χώρας μας στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους την μετατρέπει εκτός των άλλων και σε στόχο των αντιπάλων του ΝΑΤΟ, τώρα που το ενδεχόμενο γενικευμένης πολεμικής σύρραξης, δεν είναι πλέον πολύ πιθανό, αλλά γεγονός.

Με αυτά τα ζητήματα θα βγει ανακοίνωση της Ομοσπονδίας και θα ζητηθεί από την ΑΔΕΔΥ να προχωρήσει σε συλλαλητήρια σε όλες τις πόλεις, ενάντια στην εμπλοκή της χώρας και αλληλεγγύης στον Παλαιστινιακό λαό και τους λαούς που ματώνουν, καλώντας σε μαζική συμμετοχή όλους τους δημοσίους υπαλλήλους.

Αυτή είναι η μεγάλη εικόνα των εξελίξεων, που καθορίζει τα πάντα... Με αυτές τις εξελίξεις θα δώσουμε την μάχη της επιτυχίας της γενικής απεργίας στις 20 Νοέμβρη, που πρέπει να αποτελέσει την δική μας απάντηση – απαίτηση για ικανοποίηση των δικών μας αναγκών, των δικών μας αιτημάτων, απάντηση στον πόλεμο που ζούμε σε όλα τα μέτωπα της ζωής μας, απέναντι στον πόλεμο που φουντώνει σε όλο και περισσότερες περιοχές.

Και πάλι ιεραρχούμε το αίτημα αύξησης των μισθών μας, της χορήγησης 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού, του χαμένου ΜΚ, της πλήρους αναγνώρισης της προϋπηρεσίας, της κατάργησης όλων των χαρατσιών. Δεν δεχόμαστε την κοροϊδία των εικοσαευρων (12 ευρώ καθαρά) της κυβέρνησης,

ούτε αυτήν του δήθεν εγγυημένου εισοδήματος και των γιαλαντζί συλλογικών συμβάσεων, που ετοιμάζεται να νομοθετήσει.

Όλα αυτά δεν κρύβονται από την όποια επέκταση του «συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής» των δημοσίων υπαλλήλων κα στους ΟΤΑ που διαφημίζεται από την κυβέρνηση της ΝΔ, γιατί περιλαμβάνει την προσπάθεια εξαπάτησης και ενσωμάτωσης των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα με τον βούρδουλα της καταστολής, εναλλάσσοντας «το καρότο με το μαστίγιο».

Ήδη οι εργαζόμενοι στην πλειοψηφία τους, στους φορείς που δόθηκε το «μπόνους» τα προηγούμενα χρόνια γνώρισαν τους αυθαίρετους διαχωρισμούς και αποκλεισμούς ακόμα και σε υπαλλήλους με παρόμοια καθήκοντα, μέσα από την σύνδεση των αποδοχών με την στοχοθεσία και την αντιδραστική αξιολόγηση του έργου των άριστων εκτελεστών της κυβερνητικής πολιτικής.

Η κυβέρνηση επιδιώκει την όσο το δυνατόν πιο ενεργητική εμπλοκή των δημοσίων υπαλλήλων στην υλοποίηση της αντιλαϊκής της πολιτικής. Θέλει υπαλλήλους που να υιοθετούν κι ίδιοι τις κυβερνητικές πολιτικές, να ταυτίζονται με τους στόχους και τη στρατηγική του κεφαλαίου, όπως προκύπτει και από την εξειδίκευση στόχων του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής.

Υποτάσσοντας τις δημόσιες υπηρεσίες στην προώθηση της επιχειρηματικής δράσης και της κερδοφορίας, προωθώντας την λογική της ατομικής ευθύνης, μεταθέτοντας στους εργαζόμενους τις δικές τους ευθύνες για τη λειτουργία του κράτους, κατακερματίζοντας και την συλλογική τους συνείδηση, βάζει «κόφτες» και χωρίς κανένα αντικειμενικό κριτήριο θέλει να διαχωρίζει τους υπαλλήλους (κατανομή 40 & 60 %), αυξάνοντας ή μειώνοντας κατά το δοκούν τις αποδοχές τους, στοχεύοντας ταυτόχρονα και στην ένταση του ανταγωνισμού, του ατομικισμού και της εντατικοποίησης της εργασίας.

Το σίγουρο είναι πως τα διάφορα μπόνους δεν οδηγούν ούτε στο ελάχιστο στην ανάκτηση των τεράστιων μισθολογικών απωλειών των προηγούμενων χρόνων. Δεν συνιστούν σε καμία περίπτωση μόνιμη "παροχή" προς τους εργαζόμενους, αφού η κυβέρνηση μπορεί να αυξομειώνει κάθε χρόνο τον πήχη των στόχων ή ακόμη και να τα κόβει τελείως ανάλογα με τα «δημοσιονομικά περιθώρια».

Συνεχίζουμε να είμαστε αντίθετοι στο πλαίσιο «αξιολόγησης-στοχοθεσίας», σημειώνοντας ότι η «απεργία-αποχή» είναι «ενεργή» και υπενθυμίζοντας όλες τις σχετικές αποφάσεις μας.

Δεν δεχόμαστε να είμαστε υπάλληλοι β' κατηγορίας. Συνεχίζουμε να διεκδικούμε υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

- για την εξομίωση αποζημιώσεων ελεγκτικών μηχανισμών Περιφερειών με αυτούς των υπουργείων,
- για την καταβολή εξόδων κίνησης εντός έδρας,
- για την κάλυψη των εξόδων για Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, ΚΔΑΠ, ΚΔΑΠμεΑ & Αθλητικά camp για τα παιδιά των εργαζομένων στις Περιφέρειες, για αύξηση των κατασκηνωτικών ημερών κλπ.

Έχουμε ήδη αποστείλει σε ΕΝΠΕ και Περιφερειάρχες τα αιτήματά μας και τους καλούμε να τα στηρίξουν.

Για την ΚΥΑ με το ανθυγιεινό επίδομα η ενημέρωση που έχουμε είναι ότι προετοιμάζεται σε συνεργασία Υπουργείων Εσωτερικών και Οικονομικών και ότι θα ολοκληρωθεί πριν το τέλος του χρόνου, με αναδρομική ισχύ από 1-1-2024. Παραμένουμε σε επαγρύπνηση για το κατά πόσο θα καλυφθούν όλοι οι κλάδοι και οι ειδικότητες που ζητήσαμε.

Συμφωνούμε με το αίτημα επαναφοράς του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού στον δημόσιο τομέα που κατέθεσε «επίσημα» και δημοσιοποίησε η Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων, διαφωνούμε όμως με την άποψη της, ότι «θεωρεί ότι ο δικαιολογητικός λόγος της κατάργησης των επιδομάτων εορτών και αδείας πρέπει να θεωρηθεί ότι έχει εκλείψει μετά την είσοδο της χώρας στη λεγόμενη μεταμνημονιακή εποχή», γιατί εμείς συνεχίζουμε να είμαστε αντίθετοι με τη λογική φορτώματος της κρίσης στις πλάτες μας, στις πλάτες του λαού, γιατί απλά «δεν τα φάγαμε μαζί...»

### **Υποστελέχωση και προσλήψεις.**

Συνεχίζεται η τραγική υποστελέχωση και οι όποιες προσλήψεις είναι τόσες λίγες που δεν μπορεί να ανακόψουν την αρνητική κατάσταση που υπάρχει. Ο ίδιος ρυθμός προσλήψεων θα συνεχιστεί και το 2025, με 805 προσλήψεις για τις Περιφέρειες όπως ανακοινώθηκε πριν λίγες μέρες σύμφωνα με την απόφαση - έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου.

### **Παροχή επιδόματος σίτισης και στέγασης σε υπαλλήλους που οι υπηρεσίες τους βρίσκονται σε ορεινούς και νησιωτικούς Δήμους.**

Η διεκδίκηση του με τις συνεχείς παρεμβάσεις των πρωτοβάθμιων Συλλόγων της ΠΙΝ και της Ομοσπονδίας έφερε αποτέλεσμα, αφού καταφέραμε πρώτα να φύγουν σημαντικά «αγκάθια» από τη νομοθετική ρύθμιση, όπως η απαίτηση έκδοσης ΚΥΑ, η λογική ότι δεν πρέπει να έχει ο υπάλληλος σπίτι στην επικράτεια της Περιφέρειας κλπ.

Η απόφαση στην ΠΙΝ είχε μεγάλη θετική επίδραση όχι μόνο στις άλλες Περιφέρειες, αλλά και σε όλο δημόσιο, σε όλους τους κλάδους.

Χωρίς να έχουμε την ψευδαίσθηση ότι λύθηκαν με αυτό τα προβλήματα σίτισης – στέγασης, συνεχίζουμε την προσπάθεια για να συντονιστεί ο αγώνας και σε άλλες νησιωτικές και ορεινές περιοχές. Ήδη σε αυτά τα βήματα διεκδίκησης βαδίζουν οι Σύλλογοι του Βόρειου Αιγαίου, Σύλλογοι της Στερεάς κλπ. Και μαζί με αυτά πρέπει να προβάλλουμε και το αίτημα για φτηνή λαϊκή στέγη.

### **Εφαρμογή των ΣΣΕ, μέτρων υγείας και ασφάλειας καθώς και της αποτίμησης ΜΑΠ κλπ, που δεν χορηγήθηκαν.**

Συνεχίσαμε να αντιμετωπίζουμε προβλήματα εφαρμογής της ΣΣΕ και μπορούμε να πούμε ότι εκτός από μεμονωμένα ζητήματα η ΣΣΕ εφαρμόζεται πια σε όλες τις Περιφέρειες και στις περισσότερες προχωρούν τα ζητήματα που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια και την αποτίμηση των ΜΑΠ. Θεωρούμε ότι έχει αποκτηθεί αρκετή εμπειρία πλέον και μπορούν να αντιμετωπίζονται πιο αποτελεσματικά τα όποια προβλήματα και καθυστερήσεις.

Στην ρύθμιση για την αντικατάσταση της υποχρέωσης χορήγησης του γάλακτος στους δικαιούχους των ΜΑΠ με την εφάπαξ χρηματική αποζημίωση σταθήκαμε επιφυλακτικοί με την ανησυχία μήπως η λογική της μεταφοράς της ευθύνης εξασφάλισης της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας από τον εργοδότη στον εργαζόμενο επεκταθεί στη συνέχεια σε όλα τα ΜΑΠ και γενικότερα στα ζητήματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Πιστεύουμε πως πρέπει να αντιμετωπιστούν τα τυχόν προβλήματα στη χορήγηση του γάλακτος με απλοποίηση διαδικασιών συμβάσεων και γενικότερα μέτρα υποχρεωτικής εφαρμογής της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Να σταματήσει το καθεστώς που υπάρχει στις Περιφέρειες και γενικότερα στο δημόσιο, να έχουμε ως μόνη διέξοδο οι εργαζόμενοι απέναντι στην αυθαιρεσία - από όπου κι αν αυτή προέρχεται-εκτός από τις αγωνιστικές μας παρεμβάσεις, τις δικαστικές προσφυγές.

Θεωρούμε πάντως σημαντική και προνοητική την παρέμβαση που κάναμε και έφερε αποτέλεσμα με το έγγραφο του υπουργείου εσωτερικών, που λέει καθαρά ότι ο γιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας μπορούν να προσθέτουν κι άλλους κλάδους ή ειδικότητες στους δικαιούχους των ΜΑΠ. Μπορεί και πρέπει να αξιοποιηθεί σε όλες τις περιπτώσεις που χρειάζεται.

Ταυτόχρονα είναι αναγκαίο να αξιοποιούνται θετικές αποφάσεις Περιφερειακών Συμβουλίων για να κάμπτονται αρνητικές προσεγγίσεις και αποφάσεις άλλων.

### **Ιδιωτικοποίηση αρμοδιοτήτων, ΣΔΙΤ, Αναπτυξιακοί Οργανισμοί και Εταιρείες. Νέος Κώδικας Αυτοδιοίκησης.**

Πιστεύοντας βαθιά ότι οι ιδιωτικοποιήσεις κάθε μορφής δεν γίνονται για να μας «ξεκουράζουν», αλλά για να μοιράζουν χρήμα σε επιχειρηματίες κάθε είδους, για να τους παραχωρούν σίγουρες δουλειές και επομένως σίγουρα πεδία κερδοφορίας ζητήσαμε από τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους να παρακολουθούν τις εξελίξεις, να παρεμβαίνουν, να μας ενημερώνουν για να παρεμβαίνουμε και σαν Ομοσπονδία.

Παρόλα αυτά ελάχιστοι Σύλλογοι παρεμβήκανε, ακόμα και με μια ανακοίνωση αναδεικνύοντας τις παραπάνω σκοπιμότητες, ούτε τολμήσανε να ζητήσουν από Δ/ντές υπηρεσιών να μην ευθυγραμμίζονται με τις «βουλές» των Περιφερειακών Αρχών και να γράφουν και να υπογράφουν σε υπηρεσιακά έγγραφα ότι «δημιουργείται έντονη ανάγκη για υποστήριξη της υπηρεσίας» από τον Αναπτυξιακό Οργανισμό!!!

Μεγάλο θέμα που αφορά όλο το λαό είναι η προωθούμενη «ιδιωτικοποίηση» του νερού, η δημιουργία Α.Ε., όπως ο «Οργανισμός Διαχείρισης Υδάτων Θεσσαλίας ΑΕ», για τον οποίο κάναμε σημαντική προσπάθεια παρέμβασης, σε αντίθεση με την πλειοψηφία των εργαζομένων στην αντίστοιχη Δ/νση, που ήθελε την εξέλιξη αυτή.

Τώρα μπροστά μας έχουμε αντίστοιχες εξελίξεις σε Κρήτη και Πελοπόννησο. Χρειάζεται να σημειώσουμε ότι θέλουμε να σταματήσει ο κατακερματισμός των αρμοδιοτήτων, αλλά μέσα από δημόσιες αναβαθμισμένες δομές που ούτε θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, ούτε θα μετατρέπουν το νερό σε εμπόρευμα, ...άρα την αποκόμιση κέρδους κλπ.

Άλλη χαρακτηριστική πρόσφατη περίπτωση, που τα Σωματεία δεν είπαν τίποτα, που και αυτή πατάει και αξιοποιεί την υπαρκτή υποστελέχωση ήταν η περίπτωση που ο Περιφερειάρχης

Ηπείρου δίνει 37.200 ευρώ σε κάποιον «έμπιστο & πιστοποιημένο», όπως λέει «προκειμένου να εξασφαλιστεί το κλείσιμο των κλιματιστικών μονάδων του κτιρίου που τυχόν έχουν μείνει ανοιχτά από την πρωινή βάρδια των εργαζομένων ή από τις απογευματινές συνεδριάσεις των συλλογικών οργάνων, το κλείσιμο των παραθύρων, τα φώτα στις αίθουσες συνεδριάσεων και σε τυχόν γραφεία, WC»!!!, σύμφωνα με την κατά πλειοψηφία σχετική Απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής στις 17/9/2024. Έγινε σάλος..., ως ΟΣΥΑΠΕ βγάλαμε ανακοίνωση (όχι ομόφωνη) ... Πρέπει να συνειδητοποιηθεί ότι αποτελεί μονόδρομο για να στηρίξουμε το δημόσιο χαρακτήρα των υπηρεσιών μας και την ανάγκη στελέχωσης τους να πολλαπλασιάσουμε τις παρεμβάσεις μας Σύλλογοι και Ομοσπονδία στη κατεύθυνση καταγγελίας τους και εναντίωσή μας στις ιδιωτικοποιήσεις κάθε μορφής, μαζί και με άλλους μαζικούς φορείς, όπου είναι εφικτό.

## **Ζητήματα που σχετίζονται με τις υποδομές και την Πολιτική Προστασία.**

Κάθε χρόνο δυστυχώς βρισκόμαστε αντιμέτωποι με θλιβερές εικόνες που εμφανίζονται στη χώρα μας είτε μετά από πυρκαγιές, είτε ακόμα και μετά από καταιγίδες ή χιονοπτώσεις.

Διαπιστώνουμε ότι είναι μακροχρόνια η αδυναμία ανταπόκρισης της κεντρικής και της τοπικής Διοίκησης στις επείγουσες ανάγκες του λαού. Ταυτόχρονα βέβαια παρουσιάζουν γρήγορα αντανάκλαστικά και αποτελεσματικότητα στην στήριξη της ανάπτυξης των επιχειρηματικών ομίλων και στην καταστολή του εργατικού λαϊκού κινήματος.

Χρόνια τώρα οι κυβερνήσεις έχουν μετατρέψει τις Δ/νσεις Πολιτικής Προστασίας σε όλα τα επίπεδα (κεντρικό, περιφερειακό, τοπικό) σε γραφειοκρατικούς μηχανισμούς διοικητικής υποστήριξης διοχέτευσης εκατομμυρίων σε εργολάβους παντός είδους:

- Καμιά Περιφερειακή Αρχή δεν διαθέτει επαρκή ιδιόκτητο στόλο μηχανημάτων και αυτοκινήτων απαραίτητων για όλες τις εργασίες, και έτσι «αναγκάζονται» να μπουκώνουν με χρήμα -από τον ιδρώτα του λαού-, διάφορους ιδιώτες, εργολάβους υπηρεσιών, μετατρέποντας την λειτουργία της υπηρεσίας σε εξάρτημά τους.
- Τα λίγα μηχανήματα και οχήματα που ανήκουν στις Περιφέρειες, δεν συντηρούνται επαρκώς, τα ελαστικά δεν αντικαθίστανται στην ώρα τους και οι διαδικασίες επισκευής τους είναι αργόσυρτες, με αποτέλεσμα η φθορά τους να μεγαλώνει περαιτέρω.
- Η υποστελέχωση «θερίζει» και αυτές τις υπηρεσίες, με αποτέλεσμα την εντατικοποίηση της εργασίας. Οι συνάδελφοι πολλές φορές ξεπερνούν το όριο των υπερωριών και αναγκάζονται να εργάζονται απλήρωτοι υπερωριακά, αφού δεν υπάρχει το απαιτούμενο προσωπικό για να καλύψει τις ανάγκες. Πολλές φορές λόγω εκτάκτων αναγκών ανατρέπουν τον προγραμματισμό τους σε σχέση με την προσωπική και οικογενειακή τους ζωή, τις άδειές τους κλπ.



Ταυτόχρονα υπάρχουν κι άλλα προβλήματα που βέβαια ταλανίζουν και άλλους πολλούς υπαλλήλους άλλων ειδικοτήτων και υπηρεσιών των Περιφερειών και που η Ομοσπονδία μας έχει αναδείξει διεκδικώντας την επίλυση τους :

- Η μη χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας δεδομένου ότι είναι μέσα σε όλα τα συμβάντα.
- Η μη πλήρης νομική κάλυψη.
- Η μη χορήγηση όλων των απαραίτητων ΜΑΠ.
- Η μη εξασφάλιση από την υπηρεσία φαγητού, νερού κλπ κατά την διάρκεια των συμβάντων.
- Το αυθαίρετο και απλήρωτο καθεστώς αυξημένης ετοιμότητας που θέτουν σε υπαλλήλους κυρίως των τεχνικών υπηρεσιών.

Απαιτούμε οι υπηρεσίες πολιτικής προστασίας να αποκτήσουν το ρόλο που τους αναλογεί στην υπηρεσία του λαού και του περιβάλλοντος, για να μπορούν να προστατευτούν οι ζωές, οι περιουσίες και το περιβάλλον.

Απαιτούμε την πλήρη κάλυψη των αναγκών των συναδέλφων και της διεύθυνσης πολιτικής προστασίας.

- Άμεση στελέχωση με μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με όλες τις απαιτούμενες ειδικότητες και εξοπλισμός των υπηρεσιών άμεσα με σύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό για όλες τις αναγκαίες εργασίες, για να μπει φρένο στο καθεστώς των εργολαβιών και των αναθέσεων.
- Χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος και όλων των προβλεπόμενων ΜΑΠ.
- Πλήρη νομική κάλυψη των συναδέλφων.
- Πρόβλεψη για σίτιση και νερό κατά τη διάρκεια των συμβάντων.
- Όχι στην απλήρωτη εργασία.

### **Αναθέσεις σε θέσεις ευθύνης.**

Το καθεστώς των αναθέσεων συνεχίζεται. Οι διαδικασίες επιλογής Γενικών σε πολλές Περιφέρειες δεν έχουν ολοκληρωθεί, αλλά και εκεί που έχουν ολοκληρωθεί δεν προχωράει η διαδικασία επιλογής Δ/ντών και προϊσταμένων, παρότι έχει γίνει φωτογραφική, με την μοριοδότηση των αναθέσεων, την συνέντευξη και την σύνθεση των σχετικών Συμβουλίων επιλογής, ζητήματα για τα οποία έχουμε καταθέσει τις συγκεκριμένες προτάσεις μας.

Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση περιλαμβάνει πλήθος αυθαίρετων αναθέσεων, που φτάνουν και στο σημείο να τοποθετούν με fast track διαδικασίες σε θέση Προϊστάμενου Γενικής Διεύθυνσης ακόμα και υπάλληλο, όπως έγινε στη Θεσσαλία με απόφαση Περιφερειάρχη, την ανάκληση της οποίας ζητήσαμε, καθώς και την παρέμβαση της ΕΑΔ και του ΥΠΕΣ.

Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση η οποία απ' ότι φαίνεται θα συνεχιστεί, λαμβάνοντας υπόψη ότι εξυπηρετεί τις Περιφερειακές Αρχές, αλλά και τις δηλώσεις του υπουργού Εσωτερικών ότι θα

τροποποιήσουν και πάλι το νομοθετικό πλαίσιο επιλογής!, τροποποίηση, που μπορεί να οδηγήσει στην ακύρωση ακόμη και των ήδη προκηρυγμένων θέσεων Γενικών Δ/ντών.

Να επιμείνουμε να προχωρούν οι διαδικασίες και να μην χρησιμοποιείται προσχηματικά για καθυστέρηση η τυχόν τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

### **Αυθαίρετες «μετακινήσεις» υπαλλήλων και η προωθούμενη λογική του rotation.**

Θεωρούμε σημαντική κατάκτηση τη ρύθμιση για τις «μετακινήσεις» από Π.Ε. σε Π.Ε. και την σχετική δικαστική απόφαση που υπήρξε, και αντίστοιχα αρνητικότερη εξέλιξη την τροπολογία «Πατούλη-Βορίδη» για την Αττική.

Αυτήν αξιοποίησε η σημερινή Περιφερειακή Αρχή Αττικής και με αφορμή τις συλλήψεις υπαλλήλων Δ/νσεων Υγειονομικού Ελέγχου της Περιφέρειας Αττικής «μετακίνησε» συλλήβδην όλους τους υπαλλήλους (τους μη εμπλεκόμενους-ακόμα και τους υπαλλήλους που στεκόντουσαν απέναντι σε διάφορες παραβατικές συμπεριφορές) των υπηρεσιών αυτών (Επόπτες Δημόσιας Υγείας, διοικητικούς κλπ), ανακοινώνοντας ταυτόχρονα ότι η λογική του rotation θα εφαρμόζεται σε όλες τις υπηρεσίες!!!

Αυτή τη στιγμή εκτός από τις πολύμορφες διαμαρτυρίες ενάντια στη λογική αυτή, που επί της ουσίας όχι μόνο δεν λύνει κανένα πρόβλημα παραβατικής συμπεριφοράς, αλλά «πετάει την μπάλα στην εξέδρα», είμαστε στη φάση της προώθησης αιτήσεων ακύρωσης, ανοίγοντας μέτωπο με όλους όσους ασπάζονται την άποψη αυτή ως αναγκαιότητα.

Ταυτόχρονα προωθήσαμε την απαίτηση δημιουργίας πλαισίου με ασφαλιστικές δικλείδες για τις υπηρεσίες, τους ελεγχόμενους αλλά και τους ελεγκτές, για την ικανοποίηση του οποίου χρειάζεται να υπάρξουν αρκετές παρεμβάσεις μας και σε αυτή την κατεύθυνση θα κινηθούμε.

### **Αναφορές υπαλλήλων σε Σωματεία & Ομοσπονδία για προβλήματα εργασιακά και περιστατικά εκφοβισμού κλπ.**

Πολύ συχνά είναι πλέον τα περιστατικά εργασιακού εκφοβισμού, παρεμβάσεων, αυθαίρετων εντολών κλπ, που φτάνουν στην Ομοσπονδία και για τα οποία θεωρούμε υποχρέωση των Συλλόγων να παρεμβαίνουν αρχικά (ΔΑΟΚ Μεσσηνίας, κτηνίατροι Πέλλας και Καρδίτσας, χειριστές Γέφυρας Λευκάδας κλπ). Ως Ομοσπονδία παρεμβαίνουμε, προσπαθώντας να ενεργοποιούμε και να οξύνουμε τα αντανακλαστικά των πρωτοβάθμιων Σωματείων.

### **Προσδιορισμός τόπου και χρόνου και προκήρυξη 10<sup>ου</sup> Συνεδρίου ΟΣΥΑΠΕ.**

Χρειάζεται να πάρουμε απόφαση προκήρυξης του Συνεδρίου. Λαμβάνοντας υπόψη τη λήξη της θητείας κλπ, προτείνεται το 10<sup>ο</sup> Συνέδριό μας να πραγματοποιηθεί 12, 13 & 14/3/2025.

Από τις προσφορές ξενοδοχείων που ζήτησα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη προκύπτει ότι είναι και πάλι το Novotel το πιο οικονομικό και κατάλληλο (παρουσίαση σχετικών προσφορών).

### **Εικαστική δράση ΟΣΥΑΠΕ.**

Εικαστική δράση ΟΣΥΑΠΕ της Ομοσπονδίας στην οποία συμμετέχουν περίπου 15 συνάδελφοι Πανελλαδικά με συντονίστρια την συναδέλφισσα Κωνσταντίνα Καραχάλιου, Ζωγράφο. Θα έχει θέμα τα δημόσια Απολυμαντήρια-λοιμοκαθαρητήρια, επί της ουσίας θα αφορά την τέχνη σε διάλογο με τον συγκεκριμένο δημόσιο χώρο και τίτλο ΚΑΘΑΡΣΙΣ.

Γίνεται προσπάθεια να αποτελέσει μια «παράλληλη» δράση το Μάρτιο, με το Συνέδριο της Ομοσπονδίας και να παρουσιαστεί σε κάποιους χώρους του Δημόσιου Απολυμαντηρίου στην Ιερά οδό στην Αθήνα. Για το σκοπό αυτό ο Σύλλογος Αττικής έχει ζητήσει να υπάρξει μια στοιχειώδης «συντήρησή» του, όλων των κτισμάτων και της αυλής, ανάδειξης του μουσειακού εξοπλισμού του και αξιοποίησης του χώρου για εικαστικές και πολιτιστικές δράσεις φορέων, δεδομένου ότι τα κτίσματα είναι σε άσχημη κατάσταση εγκατάλειψης και φθοράς και με υπαρκτό το ενδεχόμενο να έχει χαθεί μέρος του μουσειακού του εξοπλισμού και ότι το ιστορικό λυσοιατρείο ζώων έχει καταληφθεί από άστεγους.

### **Επίσης στο Γενικό Συμβούλιο αποφασίστηκαν τα εξής:**

-Να προχωρήσει η Ομοσπονδία σε σύνταξη Εξώδικου προς τις Περιφερειακές Αρχές για την μη συγκρότηση των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και την μη προκήρυξη των θέσεων ευθύνης των προϊσταμένων Δ/νσεων και Τμημάτων όλων των υπηρεσιών.

-Να αναδειχτεί με ανακοίνωση κλπ ότι η ευθύνη για τις όποιες δυσλειτουργίες και καθυστερήσεις στη λειτουργία των Πειθαρχικών Συμβουλίων δεν ανήκει στους αιρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων.

-Να απαιτηθεί η ρύθμιση αποζημίωσης όλων των υπαλλήλων που μετέχουν σε Επιτροπές καταγραφής καταστροφών.

- Την μη συμμετοχή των συμβασιούχων στις αρχαιρεσίες των πρωτοβάθμιων Σωματείων. Καταψήφιση της πρότασης της ΕΑΚ περί ακύρωσης της απόφασης του Γ.Σ. ΟΣΥΑΠΕ 29-10-2021 περί μη συμμετοχής ΙΔΟΧ στις αρχαιρεσίες και εναρμόνισης με το άρθρο 4 του καταστατικού της ΟΣΥΑΠΕ.

-Την έκδοση ψηφίσματος ενάντια στην μετακίνηση του Γ.Ζ., μέλους του Γ.Σ., αφού εκδοθεί σχετικό ψήφισμα από τον πρωτοβάθμιο Σύλλογό του, εννοείται σε εύλογο χρόνο.

-Την αποδοχή του αιτήματος του Συλλόγου της Π.Ε. Κέρκυρας να αντιμετωπιστεί από την Ομοσπονδία ως νεοσύστατος ως προς το οικονομικό σκέλος, δεδομένου ότι ήταν για χρόνια διαλυμένος, δεν γινόταν παρακράτηση μηνιαίας εισφοράς από τα μέλη (η Διοίκηση αρνιόταν να προχωρήσει τη σχετική διαδικασία) και δεν εισέπραττε συνδρομές μελών.

### **Συνάδελφοι, συναδέλφισσες**

Ο αγώνας για όλα τα παραπάνω μαζί με τα τεράστια ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στους τομείς της δημόσιας υγείας και παιδείας, για τις υποδομές, την προστασία του περιβάλλοντος κλπ, για τη ζωή μας δηλ. είναι μονόδρομος.

Και ο αγώνας αυτός πρέπει να είναι μαζικός, ενωτικός απέναντι στις αιτίες και τους υπεύθυνους και να έχει σταθμούς και κλιμάκωση.

Είναι αναγκαίο οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι να δουλεύουν σε αυτή τη κατεύθυνση, με όλα τα μέσα και όλους τους τρόπους, αξιοποιώντας όλες τις μορφές, ώστε να μπορεί η Ομοσπονδία με τις αποφάσεις της να τον ενοποιεί και να τον προχωράει.

Μπροστά μας έχουμε όπως είπαμε την απεργία 20 Νοέμβρη, στην οποία πρέπει να δώσουμε συνέχεια, την οποία θα προσδιορίσουμε με τις εξελίξεις διεκδίκησης και ικανοποίησης των αιτημάτων μας. Στη κατεύθυνση αυτή το Δ.Σ. θα προχωρήσει με σχετική εξουσιοδότηση.

Στηρίζουμε τις κινητοποιήσεις στο χώρο της Υγείας και της Εκπαίδευσης ενάντια στην υποχρηματοδότηση και τα τεράστια κενά στα νοσοκομεία της χώρας, στις 1000 και πλέον συγχωνεύσεις σχολικών τμημάτων που κάνουν ολοένα και πιο επικίνδυνη την κατάσταση.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

Για το Γενικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Δοξακίδης Σωτήρης

Λεοντίου Στάθης

---