

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: info@osyape.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6932442150

Αθήνα 25 /11/2024

Αριθμ. Πρωτ.: 196

Προς

Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων

κ. Ιωάννη Τρεπεκλή

Θέμα: Για την εφαρμογή των ΕΣΣΕ σε υπαλλήλους της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων.

Όπως γνωρίζετε η έκδοση των σχετικών Αποφάσεων για την εφαρμογή στους εργαζόμενους της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων των Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας ξεκίνησε με καθυστέρηση έξι χρόνων από την υπογραφή τους, παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις, τις δικές μας και των πρωτοβάθμιων Συλλόγων – μελών της Ομοσπονδίας μας. Μια καθυστέρηση πρωτοφανή, μοναδική σε όλη τη χώρα, αδικαιολόγητη και απαράδεκτη.

Παρότι οι εργαζόμενοι στην ΠΙΝ πήραν επιτέλους μια ανάσα από την έκδοση των σχετικών Αποφάσεων, γρήγορα βρέθηκαν αντιμέτωποι με αυθαίρετες ερμηνείες και αδικαιολόγητους εκβιασμούς.

Συγκεκριμένα ο Προϊστάμενος των Οικονομικών Υπηρεσιών, ως «απόλυτος άρχοντας» με το υπ' αριθμ. οικ. 62426/28196/15-7-2024 έγγραφό του (συνημμένο 1) απαιτεί να του κατατίθενται «σε καθημερινή βάση το ωράριο εργασίας και αναλυτικά στοιχεία εργασιών που επιτέλεσαν οι υπάλληλοι που συμμετείχαν στα εξωτερικά συνεργεία κατά τις ημέρες που συμμετείχαν σε αυτά»!!! και φτάνει με email (11/11/2024 και 18/11/2024) (συνημμένα 2 & 3), που απέστειλε στη συνέχεια να αναφέρεται σε «...αδυναμία ενταλματοποίησης καταβολής της μισθοδοσίας των συναδέλφων», για τους οποίους δεν του αποστάλθηκαν τα παραπάνω αναφερόμενα στοιχεία!!!!

Απορίας άξια είναι η «αφωνία» της Περιφερειακής Αρχής, εδώ και τέσσερις μήνες μετά την έκδοση του απαράδεκτου εγγράφου και τις συνεχείς αυθαίρετες οδηγίες και απαιτήσεις.

Και εύλογα είναι τα ερωτηματικά που προκύπτουν:

- Από που αντλεί την δύναμη για αυτήν την αυθαίρετη στάση του;
- Με ποιο δικαίωμα αναγορεύεται ως «κριτής» της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών και «θεματοφύλακας» της τήρησης του ωραρίου υπαλλήλων που ανήκουν σε άλλες Δ/νσεις, αρμοδιότητες οι οποίες δεν του ανήκουν σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία;
- Πως γίνεται να είναι η μοναδική Περιφέρεια στην οποία συμβαίνουν αυτά; Να είναι ο μοναδικός Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών σε όλη τη χώρα που απαιτεί τα παραπάνω και να μπαίνει «καπέλο» στις υπηρεσίες; Να αγνοεί όλες τις σχετικές εγκυκλίους, όπως και

την πρόσφατη (12798/12.2.2024) σχετική απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, όπου μεταξύ άλλων αναφέρεται και πάλι ότι «ο καθορισμός των δικαιούχων υπαλλήλων γίνεται με απόφαση Περιφερειάρχη, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των συγκεκριμένων υπηρεσιών και κοινοποιείται στους Συλλόγους - Μέλη της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε. . Ως εκ τούτου ανήκει στους καθ' ύλην αρμόδιους προϊστάμενους Διεύθυνσης ο έλεγχος συνδρομής των προϋποθέσεων για τη συμμετοχή υπαλλήλων σε εξωτερικά συνεργεία και συνακόλουθα την υπαγωγή αυτών στους δικαιούχους μειωμένου ωραρίου και επιπλέον κανονικής άδειας.».

Γιατί του επιτρέπεται να κάνει πως δεν καταλαβαίνει:

- Ότι είναι άλλο πράγμα η υποχρέωση των Προϊσταμένων όλων των Δ/νσεων να αποστέλλουν βεβαιώσεις «για την ανελλιπή εκτέλεση των καθηκόντων των υπαλλήλων και τη μη συνδρομή λόγων περικοπής των αποδοχών τους» και άλλο να ζητάει αναλυτικά στοιχεία για το τι έκανε και που πήγε ο κάθε υπάλληλος. Αυτό με επιείκεια ονομάζεται υπέρβαση καθήκοντος...
- Ότι η εκτέλεση εξωτερικής υπηρεσίας δεν απαιτεί πάντα ημερήσιες εντολές ελέγχου ή εντολές μετακίνησης πχ μετακίνηση εντός έδρας, «τυποποιημένοι» έλεγχοι ορισμένων υπηρεσιών κλπ. Ότι η μη εξασφάλιση των απαιτούμενων μέσων για την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων που συνδέεται με εξωτερική υπηρεσία των υπαλλήλων αποτελεί ευθύνη της Περιφερειακής Αρχής.
- Ότι σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 της ΕΣΣΕ ο καθορισμός των δικαιούχων υπαλλήλων, επομένως και ο έλεγχος των προϋποθέσεων «γίνεται με απόφαση Περιφερειάρχη, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των συγκεκριμένων υπηρεσιών και κοινοποιείται στους Συλλόγους - Μέλη της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.» και όχι των Δ/νσεων Οικονομικού ή Προσωπικού ή Διοικητικού κλπ και όχι βέβαια του εκτελούντος χρέη Γενικού Δ/ντή Οικονομικών.
- Ότι στην Ε.Σ.Σ.Ε προβλέπεται εκτός των άλλων και ότι «Η προϋπόθεση της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε εξωτερικά συνεργεία περιλαμβάνει την έννοια ότι οι δικαιούχοι, πέραν των κύριων εξωτερικών καθηκόντων τους, εκτελούν για την υποστήριξη αυτών και άλλες εργασίες διοικητικές εντός γραφείου».
- Ότι οι Συλλογικές Συμβάσεις έχουν ισχύ νόμου και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική, για τους εργαζόμενους που αφορούν. Επομένως η όποια διαφορετική προσωπική προσέγγιση διαφόρων παραγόντων (πολιτικών ή και υπηρεσιακών) δεν αναιρεί την υποχρέωση εφαρμογής τους και οφείλουν να προχωρούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την απρόσκοπτη εφαρμογή τους.
- Ότι οι προϊστάμενοι Γενικών Δ/νσεων, Δ/νσεων κλπ των υπηρεσιών των Περιφερειών οφείλουν να αντιμετωπίσουν τις Συλλογικές Συμβάσεις, όπως αντιμετωπίζουν όλες τις νομοθετικές ρυθμίσεις και επομένως είναι υποχρεωμένοι να μην δημιουργούν προβλήματα στην εφαρμογή τους.
- Ότι υπόχρεος για την εφαρμογή των ΣΣΕ έναντι των εργαζομένων και του νόμου είναι ο Περιφερειάρχης και επομένως αυτός φέρει και την ευθύνη για την εφαρμογή τους.

Μετά τα παραπάνω σας καλούμε να πάρετε όλα τα απαραίτητα μέτρα και να προχωρήσετε στις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να εφαρμοστούν

απρόσκοπτα τα προβλεπόμενα από τις συγκεκριμένες Συλλογικές Συμβάσεις στους δικαιούχους υπαλλήλους.

Σε διαφορετική περίπτωση ΟΣΥΑΠΕ και πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων θα προχωρήσουμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις για να σταματήσει ο εμπαιγμός και οι εκβιασμοί.

Η υπομονή μας εξαντλήθηκε!!!

Κοιν/ση

- 1.** Παρατάξεις Περιφερειακού Συμβουλίου ΠΙΝ
- 2.** Υπουργείο Εσωτερικών
-Γραφείο Υπουργού
-Δ/νση Προσωπικού Τ.Α.
- 3.** Σύλλογοι – μέλη μας

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΣΤΑΜΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΑΤΑΣΑ