

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: info@osyape.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6932442150

Αθήνα 18 /2/2025

Αριθμ. Πρωτ.: 83

Προς

Πίνακα Αποδεκτών

Θέμα: Για συμπερίληψη στον νέο Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων.

Γνωρίζοντας ότι προχωράτε την αναμόρφωση του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων καθώς και στην δημιουργία νέου Κώδικα Αυτοδιοίκησης, στον οποίο όπως μας δηλώθηκε δεν θα περιλαμβάνονται άρθρα που αφορούν την οργάνωση των υπηρεσιών των Περιφερειών και το προσωπικό τους, γιατί αυτά θα συμπεριληφθούν στον νέο Υπαλληλικό Κώδικα, **θέτουμε τα παρακάτω, τα οποία ζητάμε να αποδεχτείτε και να τα συμπεριλάβετε, βελτιώνοντας τις υπάρχουσες διατάξεις σε πλευρές που ήδη μας δημιουργούν μεγάλα προβλήματα.**

Σημειώνουμε βέβαια το απαράδεκτο του θέματος να έχετε αποφασίσει ότι τα ζητήματα που περιλαμβάνονται σε άρθρα του Καλλικράτη, που αφορούν την οργάνωση των υπηρεσιών των Περιφερειών και το προσωπικό τους θα επεξεργαστούν από την Επιτροπή Σύνταξης του νέου ενιαίου Υπαλληλικού Κώδικα και να μην μας έχετε συμπεριλάβει στην σχετική Επιτροπή του άρθρου 3 του ν.4915/2022, παρά τα επανειλημμένα υπομνήματά μας (έγγραφα ΟΣΥΑΠΕ για συμμετοχή εκπροσώπου μας στην Επιτροπή σύνταξης ενιαίου Υπαλληλικού Κώδικα 98/13-6-22 & 104/18-4-2024).

Δεν μπορεί να μην λαμβάνονται υπόψη ιδιαίτερες πλευρές ζητημάτων των υπαλλήλων των Περιφερειών, να εξομοιώνονται όλα με αυτά των Δήμων ή άλλων φορέων του Δημοσίου.

Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας

1. Τα οικεία περιφερειακά συμβούλια καταρτίζουν τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας των περιφερειών.

Με τον Οργανισμό καθορίζονται:

α) οι υπηρεσιακές τους μονάδες,

β) η διάρθρωση των υπηρεσιακών μονάδων (Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, αυτοτελείς Διευθύνσεις, Τμήματα, αυτοτελή Τμήματα, Γραφεία και αυτοτελή Γραφεία),

γ) ο τίτλος, οι αρμοδιότητες και η έδρα κάθε μονάδας,

δ) οι οργανικές θέσεις ανά Διεύθυνση κάθε Π.Ε. κατά κλάδους και ειδικότητες του μόνιμου προσωπικού,

ε) οι θέσεις του ειδικού επιστημονικού και του τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού, που μπορεί να προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου,

στ) η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, καθώς και οι κατηγορίες και οι κλάδοι των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων, η λειτουργία τους.

3. Ο Οργανισμός ψηφίζεται από το περιφερειακό συμβούλιο, ύστερα από γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, η οποία ζητείται τουλάχιστον πριν ένα μήνα. Η σχετική απόφαση εγκρίνεται με πράξη του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το περιφερειακό συμβούλιο ψηφίζει τον Οργανισμό με βάση πλήρη μελέτη οργάνωσης των υπηρεσιών, για την κατάρτιση της οποίας λαμβάνονται υπόψη, ιδίως, οι ασκούμενες αρμοδιότητες, οι διαθέσιμοι πόροι, η έκταση, ο πληθυσμός και οι οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες της περιφέρειας.

4. Για την τροποποίηση του Οργανισμού ακολουθείται η διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου και παρέχεται η ίδια έγκριση.

5. Δεν επιτρέπεται τροποποίηση του Οργανισμού κατά το τελευταίο εξάμηνο της θητείας των αιρετών οργάνων της περιφέρειας.».

Προϊστάμενοι – Τοποθετήσεις - Μετακινήσεις

1. Η τοποθέτηση των προϊσταμένων γίνεται με πράξη του περιφερειάρχη ή του οικείου αντιπεριφερειάρχη.

2. Η τοποθέτηση των υπαλλήλων σε οργανικές μονάδες και θέσεις γίνεται με πράξη του περιφερειάρχη ή του οικείου αντιπεριφερειάρχη, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

3. Μετακίνηση προϊσταμένου οργανικής μονάδας γίνεται μόνο σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας αντίστοιχου επιπέδου, με πράξη του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου.

4. Μετακίνηση υπαλλήλου σε θέση της ίδιας Διεύθυνσης γίνεται με απόφαση του προϊσταμένου της Διεύθυνσης, σε θέση άλλης διεύθυνσης της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης, με απόφαση του προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης, και σε θέση άλλης Γενικής Διεύθυνσης με απόφαση του περιφερειάρχη ή του οικείου αντιπεριφερειάρχη. Η μετακίνηση γίνεται πάντοτε σε θέση της ίδιας κατηγορίας και κλάδου και εφόσον για την κάλυψή της απαιτούνται τα ίδια τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη θέση από την οποία γίνεται. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα.

5. Η μετακίνηση υπαλλήλου σε οργανική μονάδα άλλης περιφερειακής ενότητας από αυτήν στην οποία ανήκει η οργανική του θέση, επιτρέπεται μόνο για λόγους εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Για τη λήψη της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και για την επιλογή του μετακινούμενου υπαλλήλου,

λαμβάνονται υπόψη, εκτός από τις εξυπηρετούμενες υπηρεσιακές ανάγκες και κριτήρια κοινωνικά, όπως η οικογενειακή κατάσταση, η κατάσταση της υγείας του μετακινούμενου υπαλλήλου ή η συνυπηρέτηση συζύγου.

Ταυτόχρονα σας καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα, που αφορούν ζητήματα, που σας τα έχουμε θέσει επανειλημμένα αναφορικά με τον Υπαλληλικό Κώδικα, χωρίς βέβαια να τοποθετούμαστε στο σύνολο των άρθρων και των ρυθμίσεων που αυτός περιέχει:

Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων

Θεωρούμε την επαναφορά των δύο αιρετών στο ΣΕΠ, ως ελάχιστο δείγμα διαφάνειας και σεβασμού των διαδικασιών επιλογής και στη κατεύθυνση αυτή ζητάμε την προώθηση σχετικής ρύθμισης. Δεν είναι δυνατόν να μετέχουν αιρετοί και μετακλητοί που βρίσκονται για ένα διάστημα σε μια Περιφέρεια και όχι εκπρόσωποι των υπαλλήλων που περνούν όλο τον εργασιακό τους βίο.

Κατάργηση του άρθρου 28 του ν. 3528/2007

Όπως γνωρίζετε η απαίτηση υποβολής δηλώσεων και των όποιων μεταβολών στην περιουσιακή κατάσταση όλων των δημοσίων υπαλλήλων με το άρθρο 28 του ν. 3528/2007 δεν προσθέτει τίποτα στην ελεγκτική διαδικασία, παρά μόνο διοικητικό βάρος, γιατί οποιοσδήποτε ελεγκτικός μηχανισμός όποτε θελήσει μπορεί να αντλήσει όλα τα απαραίτητα στοιχεία από ΑΑΔΕ, Τράπεζες κλπ.

Από τα παραπάνω προκύπτει και η ανάγκη για κατάργηση της συγκεκριμένης ρύθμισης.

Κατάργηση του προβαδίσματος της κατηγορίας ΠΕ έναντι της ΤΕ στην υπηρεσιακή εξέλιξη

Το αναχρονιστικό προβάδισμα που προβλέπεται με το άρθρο 97 του Υπαλληλικού Κώδικα της κατηγορίας ΠΕ έναντι της ΤΕ πρέπει επιτέλους να καταργηθεί. Χωρίς κάθε μορφής «ισοπέδωση» των πτυχίων, τα οποία όμως θα πρέπει να αποτελούν κριτήρια κατάταξης και όχι αποκλεισμών, θεωρούμε αναγκαίο να δίνεται η δυνατότητα απρόσκοπτης υπηρεσιακής εξέλιξης στους αποφοίτους των ΤΕΙ.

Κατάργηση των χρονικών περιορισμών υποβολής και εξέτασης αιτήσεων για μετατάξεις εντός του ίδιου φορέα

Κατάργηση της περιοριστικής και άσκοπης ρύθμισης του άρθρου 73 του ν.3528/2007 με την οποία προβλέπονται χρονικοί περιορισμοί τόσο για την υποβολή, όσο και για την εξέταση των αιτήσεων, που αφορούν τις μετατάξεις των υπαλλήλων εντός του ίδιου φορέα, είτε από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας, είτε σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, η οποία δημιουργεί δυσλειτουργίες στη διοίκηση (γί' αυτό μάλιστα σε αρκετούς φορείς δεν εφαρμόζεται) και επιφέρει αρνητικές συνέπειες στους αιτούντες υπαλλήλους.

Κατάργηση της ρύθμισης για διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης

Κατάργηση της ρύθμισης (άρθρο 101) για θέση σε διαθεσιμότητα υπάλληλου αυτοδίκαια, του

οποίου καταργήθηκε η θέση και για απόλυση μετά από οκτώ (8) μήνες.

Πίνακας Αποδεκτών

Υπουργείο Εσωτερικών

-κ. Υπουργό

-κ. Γενικό Γραμματέα

-Δ/νση Προσωπικού Τ.Α.

-Επιτροπή Σύνταξης Υπαλληλικού Κώδικα

-Επιτροπή Σύνταξης του νέου Κώδικα Αυτοδιοίκησης

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΣΤΑΜΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΑΤΑΣΑ