

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Δ/ση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος
email: info@osyape.gr
www.osyape.gr

Αθήνα 7 /4/2025
Αριθμ. Πρωτ.: 111

Μέχρι η δικαίωση να ρθει εδώ θα μείνουμε
Όλοι μαζί μια φωνή ένα θα γίνουμε
Για αυτούς που φύγανε πρέπει να συνεχίσουμε
Πίσω μην κάνουμε στιγμή να μην λυγίσουμε
Μέχρι η δικαίωση να ρθει δεν θα σωπάσουμε

Κοινοί Θνητοί «Θα νικήσουμε»

10^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΣΥΑΠΕ

Διεκδικητικό πλαίσιο

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Καταθέτουμε το διεκδικητικό μας πλαίσιο, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί μέχρι τώρα από τα όργανα της Ομοσπονδίας μας.

Είναι γνωστό ότι έχουμε επεξεργαστεί πλήθος αιτημάτων, τόσο καθαρά εργασιακά, όσο και για ζητήματα που σχετίζονται με την άσκηση των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών μας.

Είναι δεδομένο ότι ξέρουμε τι παλεύουμε, τι διεκδικούμε, όπως είναι και ξεκάθαρο σε όλους μας ότι για να ικανοποιηθούν τα αιτήματά μας χρειάζεται να ανέβουν οι αγωνιστικές διαθέσεις και δράση όλων.

Κι αυτό απαιτεί πίστη στο δίκιο των αιτημάτων μας, πίστη στον αγωνιστικό μονόδρομο που πρέπει να ακολουθούμε.

Τίποτα δεν χαρίζεται, όλα καταχτιούνται με αγώνες.

Οι πρόσφατες κινητοποιήσεις, τα εκατομμύρια των εργαζομένων που απεργήσανε, τα εκατομμύρια του λαού που βγήκαν στους δρόμους όλης της χώρας δώσανε δύναμη και αισιοδοξία σε όλους μας.

Δεν υπάρχουν σωτήρες για εμάς, χωρίς εμάς...

Δύναμή μας είναι η θέλησή μας και η αποφασιστικότητά μας να στεκόμαστε αταλάντευτα με τα δικά μας συμφέροντα, κόντρα σε κάθε κυβέρνηση, σε κάθε εργοδότη, σε κάθε αντιλαϊκή πολιτική, από όπου κι αν σχεδιάζεται, εκπορεύεται και υλοποιείται.

Ιδιαίτερα σήμερα που είναι τόσο ξεκάθαρο ότι για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες των πολλών, πρέπει οι λίγοι να χάσουν από τα κέρδη τους, που για να δοθούν αυξήσεις σε μισθούς, να χρηματοδοτηθούν η δημόσια υγεία και παιδεία, οι κοινωνικές ανάγκες και όλες οι υποδομές πρέπει να ανατραπεί η πολιτική που στηρίζει την κερδοφορία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρηματικών ομίλων, τους πολέμους και τις μπιζνες τους, τους εξοπλισμούς και την πολεμική οικονομία.

Γι αυτό οι εργαζόμενοι χρειάζονται Ομοσπονδία και σωματεία ταξικά, διεκδικητικά κι όχι χειροκροτητές των κυβερνητικών – εργοδοτικών επιλογών, γι αυτό συνεχίζουμε να παλεύουμε για τους όρους και τις προϋποθέσεις, που απαιτούνται για να λυθούν, όλα τα παρακάτω αιτήματά μας, τόσο τα οικονομικά, όσο και τα θεσμικά και αφορούν όλες σχεδόν τις πλευρές της ζωής των εργαζομένων στις Περιφέρειες.

Σίγουρα για την ικανοποίηση αρκετών από αυτά απαιτούνται σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις, στο πλαίσιο υλοποίησης μιας ανάλογης κυβερνητικής πολιτικής.

Αρκετά άλλα βέβαια σχετίζονται με τις επιλογές που ακολουθούν οι Περιφερειακές Αρχές, ως προς την καθημερινή λειτουργία των υπηρεσιών και τις εργασιακές σχέσεις των υπαλλήλων.

Σήμερα που «τα τύμπανα του πολέμου» χτυπούν τόσο δυνατά, που η χώρα μας έχει εμπλακεί και στηρίζει τους ιμπεριαλιστικούς ανταγωνισμούς, τις μπιζνες, το πλιάτσικο χωρών και την αιματοχυσία λαών, πρώτα απ' όλα χρειάζεται να ιεραρχήσουμε και να προτάξουμε τον αγώνα για την απεμπλοκή της χώρας μας, ενάντια στους άδικους πολέμους και τις αλλαγές των συνόρων, αλλά και την πολιτική που σε ειρήνη και πόλεμο προχωράει με κριτήριο τι συμφέρει τους μεγάλους ομίλους, το κεφάλαιο, την αστική τάξη, και για την αλληλεγγύη των λαών.

Στο διεκδικητικό μας ξεχωρίζουν:

- Αυξήσεις 20% στους μισθούς μας. Επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού. Όχι στην κοροϊδία του νόμου για τον καθορισμό του «κατώτατου μισθού». Κατάργηση της διάκρισης στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, που προβλέπει ότι υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ ανεβαίνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο κάθε 2 χρόνια ενώ οι ΔΕ και ΥΕ κάθε 3 χρόνια. Μισθολογική εξέλιξη για όλους κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας. Να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη η κλεμμένη διετία 2016 – 2017. Κατάργηση του χαρατσιού της «ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας». Πλήρης αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων επιστημονικού, τεχνικού και βοηθητικού με κάλυψη της μισθοδοσίας από τον κρατικό προϋπολογισμό, για όλες τις οργανικές θέσεις, ενάντια στην εντατικοποίηση και την υποστελέχωση, που αποτελεί εκτός των άλλων και όχημα για να δικαιολογείται και η προώθηση των ιδιωτικοποιήσεων.

Να επιστρέψουν άμεσα στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας αντίστοιχα οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στα ΝΠΔΔ Λαϊκών Αγορών Αττικής και Θεσσαλονίκης καθώς και η αρμοδιότητά τους.

Όχι στην ομηρεία και την ανακύκλωση εργαζομένων με συμβάσεις και προγράμματα, για να μπαλώνονται τα τεράστια κενά που υπάρχουν στις υπηρεσίες μας.

Να καταργηθούν οι ρυθμίσεις που επιβάλουν σε εργαζόμενους την συμμετοχή τους σε Διοικητικά Συμβούλια φορέων χωρίς την θέλησή τους (πχ ΓΟΕΒ) και Επιτροπές, που αφορούν «ειδικές» αρμοδιότητες πολλών φορέων (πχ Αρχιτεκτονικές Επιτροπές, Συμβούλια Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΣΥ.ΠΟ.Θ.Α.) κλπ).

Οργανισμοί, που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες λειτουργίας των υπηρεσιών και που θα περιέχουν όλα τα στοιχεία που αναφέρονται αναλυτικά στα σχετικά μας υπομνήματα.

- Διεκδίκηση υπογραφής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τα εξής ζητήματα, που αναλύουμε και παρακάτω:

- Ρύθμιση για την εξομοίωση αποζημιώσεων ελεγκτικών μηχανισμών Περιφερειών με αυτούς των υπουργείων.

Εξομοίωση αποζημιώσεων και επιδομάτων με τις ελεγκτικές υπηρεσίες φορέων του δημόσιου τομέα. Χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος σε όλες τις ελεγκτικές υπηρεσίες και τις υποστηρικτικές δομές των περιφερειών (δηλ. και στο σύνολο των οικονομικών, διοικητικών υπηρεσιών, αφού κανένας ελεγκτικός μηχανισμός δεν μπορεί να λειτουργήσει χωρίς την αναγκαία στήριξή τους), για να σταματήσει το απαράδεκτο καθεστώς της μη χορήγησης αποζημίωσης για ελέγχους σε υπαλλήλους των Περιφερειών την ίδια ώρα που για τους ίδιους ελέγχους έχουν νομοθετηθεί αποζημιώσεις σε υπαλλήλους υπουργείων κλπ, όπως για τις περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, στις οικονομικές υπηρεσίες κλπ.

- Ρύθμιση για την καταβολή εξόδων κίνησης εντός έδρας.

Χορήγηση πάγιων οδοιπορικών (μηνιαία κατ' αποκοπή αποζημίωση) για τις εντός έδρας κινήσεις όλων των υπαλλήλων που μετακινούνται για εξωτερική υπηρεσία, ιδίως μηχανικοί, γεωτεχνικοί & τεχνολόγοι γεωπονίας & ζωικής παραγωγής, κοινωνικοί λειτουργοί & κοινωνικοί σύμβουλοι, επόπτες δημόσιας υγείας, ελεγκτές περιβάλλοντος, ελεγκτές εμπορίου και ανάπτυξης, γιατροί, οδοντίατροι & φαρμακοποιοί, κλητήρες, χειριστές, τεχνολόγοι τροφίμων, επισκέπτες υγείας, εργατοτεχνίτες, εργάτες γενικών καθηκόντων κ.α., με την κατάθεση Υ.Δ. περί χρήσης ΙΧ αυτοκινήτου και σχετικής βεβαίωσης του προϊσταμένου της Δ/σης που υπηρετεί έκαστος και χωρίς υποβολή άλλων πρόσθετων δικαιολογητικών. Στην αποζημίωση αυτή δεν περιλαμβάνονται τυχόν ακτοπλοϊκά εισιτήρια για τα νησιά που εντάσσονται στις εντός έδρας κινήσεις.

- Ρύθμιση για την κάλυψη των εξόδων για Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, ΚΔΑΠ, ΚΔΑΠμεΑ & Αθλητικά camp για τα παιδιά των εργαζομένων στις Περιφέρειες για αύξηση των κατασκηνωτικών ημερών και καθορισμού ποσού αποζημίωσης κάθε περίπτωσης, χωρίς αυτή να λογίζονται ως μισθολογική παροχή, δηλ. να μην φορολογείται.

- Πλήρης κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όσων υπαλλήλων εκτελούν εξωτερική εκτός έδρας υπηρεσία. Ικανοποίηση του πλαισίου διεκδίκησης για τις μετακινήσεις μας για εκτέλεση υπηρεσίας, αναπροσαρμογή χιλιομετρικής αποζημίωσης, αύξηση των ημερών μετακίνησης εκτός

έδρας, απλοποίηση των δικαιολογητικών και των διαδικασιών για την κάλυψη και πληρωμή όλων των οδοιπορικών-εισιτηρίων-και των αποζημιώσεων και εξαιρέσιμων για τις μετακινήσεις των υπαλλήλων, έγκαιρα, χωρίς καμιά καθυστέρηση, με κάλυψη από την αρχή κάθε χρονιάς για όλους.

- Επαναφορά για την Αττική της ρύθμισης του άρθρου 219 του ν. 4555/2018 για τις «μετακινήσεις» των υπαλλήλων και για τις τοποθετήσεις. Όχι στις αυθαίρετες «μετακινήσεις» υπαλλήλων και την λογική του rotation. Ανάγκη διεκδίκησης επέκτασης της παραπάνω ρύθμισης και για την μεταφορά υπαλλήλου σε άλλη Δ/νση.
- Διπλασιασμό του επιδόματος των απομακρυσμένων – παραμεθωρίων περιοχών, για το σύνολο των υπαλλήλων των περιοχών αυτών.
- Άμεση καταβολή χωρίς καθυστέρηση της αποζημίωσης για το «μεταφορικό ισοδύναμο».
- Όχι στην αντιδραστική «αξιολόγηση-στοχοθεσία» και τα bonus. Συνέχιση των δράσεων όλων των μορφών αποκάλυψης του αντιδραστικού τους ρόλου και μη εφαρμογής τους. Αποσύνδεση του μισθού από την «αξιολόγηση». Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη.
- Υλοποίηση της νομοθετικής ρύθμισης παροχής χρηματικού επιδόματος προς κάλυψη σίτισης και στέγασης υπαλλήλων παραμεθωρίων, ορεινών και νησιωτικών περιοχών, σε όλες τις περιοχές, που αφορά η σχετική ρύθμιση.
- Αύξηση και επέκταση του ανθυγιεινού επιδόματος και άμεση χορήγησή του χωρίς καμία περικοπή.
-  Ικανοποίηση του πλαισίου αιτημάτων μας για τη χορήγηση της «εκλογικής αποζημίωσης».
- Να ρυθμιστεί η χορήγηση της αποζημίωσης των υπαλλήλων των Περιφερειών, που μετέχουν στις Επιτροπές Κρατικής Αρωγής, καταγραφής ζημιών κλπ με πάγια και απλή διαδικασία. Να καταβληθούν όλες οι προβλεπόμενες αποζημιώσεις που εκκρεμούν σε όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους σε όλες τις Περιφέρειες, με ποσά αντίστοιχα όσων έχουν δοθεί σε εργαζόμενους άλλων φορέων.
- Προκήρυξη όλων των θέσεων ευθύνης - προϊσταμένων Γενικών Δ/νσεων, Δ/νσεων και Τμημάτων σε όλες τις Περιφέρειες - με αντικειμενικά κριτήρια. Σταμάτημα των αδιαφανών διαδικασιών αναθέσεων.
Συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων.
Δυνατότητα υπηρεσιακής εξέλιξης σε όλες τις κατηγορίες, χωρίς αποκλεισμούς.
- Όχι στις απαράδεκτες προωθούμενες αλλαγές στα Πειθαρχικά Συμβούλια, με την αφαίρεση των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων και σε αλλαγές του Υπαλληλικού Κώδικα σε αντιδραστικότερη κατεύθυνση.
- Πλήρης εφαρμογή των όρων υγιεινής και ασφάλειας, σύμφωνα με τον ν. 3850/2010, την 43726/2019 ΚΥΑ και το ΠΔ 398/1994 για τους εργαζόμενους σε οθόνες οπτικής απεικόνισης. Χορήγηση ΜΑΠ - προληπτικές εξετάσεις, δημιουργία και στελέχωση ΕΣΥΠΠ σε κάθε Π.Ε., προσλήψεις τεχνικού και γιατρού εργασίας με μόνιμη σχέση εργασίας. Να γίνουν Μελέτες Επαγγελματικού Κινδύνου για όλους τους χώρους εργασίας και κάθε θέση εργασίας. Να

ολοκληρωθεί η διαδικασία αποτίμησης σε χρήμα των ΜΑΠ που δεν χορηγήθηκαν στους δικαιούχους.

- Κτήρια και χώροι εργασίας κατάλληλοι, με συνεχή καθαριότητα καθώς και φύλαξη, όπου χρειάζεται.
- Πλήρης νομική κάλυψη σε όλα τα στάδια, σε όλους τους υπαλλήλους, που δίδονται κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, με προπληρωμή δικηγόρου επιλογής τους.

Αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προβλημάτων, που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στις Τεχνικές υπηρεσίες, τόσο κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, όσο και με τις ποινικές & αστικές ευθύνες που φορτώνονται. Δεν μπορεί οι τεχνικοί υπάλληλοι να απολογούνται για έργα που δεν γίνονται είτε γιατί δεν επιλέγονται από τις Περιφερειακές Αρχές, είτε γιατί δεν υπάρχει χρηματοδότησή τους.

Ζητάμε να αλλάξει όλο το καθεστώς ποινικής ευθύνης των τεχνικών υπαλλήλων για την εποπτεία των δρόμων και μέχρι τότε ζητάμε να καλούν οι Εισαγγελίες τους Περιφερειάρχες, που σύμφωνα με τον Καλλικράτη είναι οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών των Περιφερειών, και να καταθέτουν για το αν υπάρχουν παραλείψεις των υπηρεσιών και των υπαλλήλων και να εξηγούν τι έχουν κάνει για να εξαλειφθούν αυτές.

Δημιουργία κατάλληλα στελεχωμένου νομικού γραφείου για τις τεχνικές κ.α. υπηρεσίες (πολιτικής γης κλπ) ώστε να εξασφαλίζεται η απαραίτητη νομική βοήθεια στη σύνταξη εγγράφων εισηγήσεων σε ενστάσεις, αιτήσεις θεραπείας, προσφυγές εργολάβων κλπ.

- Εξοπλισμός των υπηρεσιών με όλα τα απαραίτητα ηλεκτρονικά μέσα και σύγχρονο τεχνικό και μηχανολογικό εξοπλισμό για όλες τις αναγκαίες εργασίες, χορήγηση υπολογιστικών και σχεδιαστικών προγραμμάτων, χρήση drones κλπ για τις Τεχνικές υπηρεσίες, υγειονομικό έλεγχο, Τμήματα Εμπορίου κ.α., πρόσβαση όλων σε κωδικοποιημένη νομοθεσία.
- Εξοπλισμός των Υπηρεσιών Πολιτικής Προστασίας με μέσα, εξοπλισμό και αναγκαία στελέχωση με μόνιμο προσωπικό, ώστε να μπορούν να επιτελούν στοιχειωδώς το ρόλο τους κι όχι να λειτουργούν σαν μεσάζοντες διοχέτευσης εκατομμυρίων σε διάφορες εταιρείες.
- Όχι σε παλιές και νέες (νέος Κώδικας Αυτοδιοίκησης) αντιλαϊκές αναδιарθρωσεις στους ΟΤΑ, που προσαρμόζουν κάθε φορά τους ΟΤΑ σε σύγχρονα «εργαλεία» διοχέτευσης εκατομμυρίων σε επιχειρηματικούς ομίλους. Να σταματήσει να είναι οι Περιφέρειες μόνιμο αποθετήριο αρμοδιοτήτων και ευθυνών, χωρίς να εξασφαλίζεται η στελέχωσή τους, οι αναγκαίοι πόροι και ο εξοπλισμός. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η εκτέλεση της αρμοδιότητας μεταφοράς μαθητών, για την οποία θα έπρεπε να έχει εξασφαλιστεί τόσο ο αναγκαίος στόλος, όσο και το αναγκαίο προσωπικό (οδηγοί, συνοδοί, διοικητικό προσωπικό).

Όχι στην προωθούμενη μεταφορά υπηρεσιών παιδείας και υγείας στους ΟΤΑ.

Να μην μας αφαιρεθεί το δικαίωμα άσκησης της ειδικής διοικητικής προσφυγής και να είναι υποχρεωτική η εξέτασή της, καθορίζοντας ως προθεσμία διενέργειας ελέγχου νομιμότητας και έκδοσης σχετικής πράξης, εύλογο χρόνο που να επιτρέπει την εξέτασή της.

Να σταματήσουν οι αναθέσεις, οι ιδιωτικοποιήσεις, τα ΣΔΙΤ και οι εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών των Περιφερειών. Όχι στο κλείσιμο των δημόσιων ΚΤΕΟ.

Να καταργηθούν οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί και οι Ανώνυμες Εταιρείες. Να καταργηθεί ο ΟΔΥΘ ΑΕ και η διαχείριση των υδάτων σε Θεσσαλία και αλλού να γίνεται από ενιαίο δημόσιο φορέα, που να μην λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Να καταργηθεί το πλαίσιο με το οποίο δίνονται εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ σε «τεχνικούς συμβούλους» και «συμβούλους» παντός, οι οποίοι μάλιστα παρουσιάζονται και σαν «σωτήρες» των τραγικά υποστελεχωμένων υπηρεσιών μας.

Καμιά εκχώρηση δημόσιας περιουσίας, περιουσίας των Περιφερειών. Να σταματήσουν οι σχεδιασμοί για ενίσχυση της ανταποδοτικότητας και της επιχειρηματικής δράσης των ΟΤΑ. Όχι στη διεύρυνση του «φοροεισπρακτικού ρόλου» των Περιφερειών.

Πλήρης κρατική χρηματοδότηση που να καλύπτει το σύνολο των αναγκών των Περιφερειών και της μισθοδοσίας των εργαζομένων, σύγχρονες υποδομές, κοινωνικές, αθλητικές, πολιτιστικές δομές κλπ.

Όχι στην απομάκρυνση κλάδων από την ουσιαστική άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και την συνεχώς μεγαλύτερη «γραφειοκρατικοποίηση» τους. Η ψηφιοποίηση των υπηρεσιών να μην αποτελεί όχημα ιδιωτικοποίησης και αύξησης της γραφειοκρατίας.

- Λήψη μέτρων για την ομαλή και αδιάβλητη διενέργεια των θεωρητικών εξετάσεων υποψηφίων οδηγών και οδηγών στις Δ/νσεις Μεταφορών & Επικοινωνιών. Υποχρέωση εγκατάστασης και χρήσης των λεγόμενων jammers και κάθε άλλου πρόσθετου τεχνικού εξοπλισμού σε αίθουσες εξετάσεων πλήρως εξοπλισμένων. Εκσυγχρονισμός του πλαισίου διενέργειας των πρακτικών εξετάσεων με «πάρκα εξετάσεων» κλπ.

Δυνατότητα συμμετοχής των ΔΕ συναδέλφων των Δ/νσεων Μεταφορών στις εξετάσεις οδήγησης.

- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων. Κατάργηση του νόμου ιδιωτικοποίησης της επικουρικής ασφάλισης. Κάλυψη των απωλειών και αυξήσεις σε εφάπαξ και συντάξεις.
- Πλήρη χρηματοδότηση και κάλυψη σε μόνιμο προσωπικό και εξοπλισμό στους τομείς δημόσιας υγείας και παιδείας. Όχι στην κατηγοριοποίηση των σχολείων, όχι στην ιδιωτικοποιημένη εκπαίδευση. Λέμε όχι στην παιδεία του χρήματος, στα «Ωνάσεια» που κλείνουν τα σχολεία της γειτονιάς και στα Ιδιωτικά Πανεπιστήμια που θα πουλάνε πτυχία σε όποιον έχει να τα αγοράσει. Δημιουργία ενιαίας κατηγορίας αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με δυνατότητα απρόσκοπτης υπηρεσιακής εξέλιξης των αποφοίτων των ΤΕΙ και ανάλογη προσαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων του Υπαλληλικού Κώδικα.

Όχι στην ιδιωτικοποιημένη υγεία και τα επί πληρωμή χειρουργεία. Σύγχρονες και δωρεάν παροχές υγείας.

- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ, με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και στη φοροληστεία. Γενναία μείωση και πλαφόν στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος και του φυσικού αερίου. Κατάργηση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και του ΦΠΑ σε πετρέλαιο, βενζίνη, φυσικό αέριο και ηλεκτρική ενέργεια. Πλαφόν στις τιμές των βασικών ειδών κατανάλωσης, ένδυσης, διατροφής - Κατάργηση φόρων στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης. Κατάργηση ΕΝΦΙΑ και επιδότηση ενοικίου για τα λαϊκά στρώματα.

ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΤΟ ΝΗΜΑ ΤΗΣ ΜΕΓΑΛΕΙΩΔΟΥΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΠΙΟ ΜΑΖΙΚΑ & ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ

**ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΤΣΑΚΙΖΟΥΝ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
ΜΑΣ,**

ΓΙΑ ΝΑ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΛΙΓΩΝ

Εξουσιοδοτούμε τα νέα συνδικαλιστικά όργανα (Γ.Σ. και Δ.Σ.) να προχωρήσουν σε όλες τις μορφές δράσης και απεργιακών κινητοποιήσεων, προκειμένου να διεκδικηθούν αποτελεσματικά όλα τα αιτήματά μας, αξιοποιώντας όλες τις μορφές πάλης. Να πάρουν όλα τα μέτρα για να μεγαλώσει η μαζική διεκδίκηση και δράση.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Σας καλούμε να εμπλουτίσετε το διεκδικητικό πλαίσιο του Συλλόγου μας και με τις τοποθετήσεις σας σήμερα και με τις μετέπειτα παρεμβάσεις σας.

Θεωρούμε αναγκαίο να τονίσουμε την ανάγκη να απευθύνεστε στους Συλλόγους και την Ομοσπονδία, για κάθε ζήτημα, που σας απασχολεί και να σημειώσουμε ότι:

Κανένα πλαίσιο αιτημάτων όσο και ολοκληρωμένο να είναι δεν μπορεί να δώσει από μόνο του λύσεις εάν δεν αποτελέσει εργαλείο πάλης και μαζικής διεκδίκησης.

Κανένα αίτημα, μικρό ή μεγάλο, γενικό ή ειδικό δεν μπορεί να ικανοποιηθεί εάν στην πάλη μας δεν εντάσσουμε τους όρους και τις προϋποθέσεις επίλυσής του.

Με το σύνθημα "μπροστά οι δικές μας ανάγκες", πρέπει να δώσουμε τη δική μας δυναμική απάντηση σε όσους μας θέλουν συνένοχους στο μέλλον που ετοιμάζουν για μας και τα παιδιά μας.

Να δυναμώσουμε τη φωνή μας απέναντι σε κάθε αυθαιρεσία, στους διεκδικητικούς μας αγώνες, στην καθημερινή μας δράση, στις εκδηλώσεις, στην αλληλεγγύη, **να διατρανώσουμε ότι δεν συνυπογράφουμε τα αντεργατικά – αντιλαϊκά τους μέτρα.**

Να περάσουμε πιο αποφασιστικά στη δράση, για να πετύχουμε τα αιτήματά μας.

Να υποδεχτούμε την νέα θητεία, με περισσότερη αποφασιστικότητα, μαζικότητα και δράση.

Το διεκδικητικό πλαίσιο υπερψηφίστηκε στο 10^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ, στις 13/3/2025

Το Προεδρείο του 10^{ου} Συνεδρίου της ΟΣΥΑΠΕ