

Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δ/νση: Λ. Συγγρού 80-88, 7ος όροφος

email: info@osyape.gr

www.osyape.gr

τηλ. προέδρου: 6932442294 – τηλ. γραμματέα: 6972600911

Αθήνα 22 /5/2026

Αριθμ. Πρωτ.: 62

Προς

Πρόεδρο και Δ.Σ. ΕΝΠΕ

Σας καταθέτουμε το διεκδικητικό μας πλαίσιο, όπως αυτό έχει αποφασιστεί από τις συλλογικές μας διαδικασίες, χωρίς τις αναφορές στις εκτιμήσεις μας σε αιτίες, υπευθύνους και τις θέσεις μας για γενικότερα ζητήματα, για τα οποία ούτως ή άλλως παρεμβαίνουμε.

Τα παρακάτω αιτήματά μας είναι οικονομικά και θεσμικά και αφορούν όλες σχεδόν τις πλευρές της ζωής των εργαζομένων στις Περιφέρειες.

Σίγουρα για την ικανοποίησή τους απαιτούνται σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις, στο πλαίσιο υλοποίησης μιας ανάλογης κυβερνητικής πολιτικής, όμως μερικά μπορεί και πρέπει να ικανοποιηθούν με υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, και γι αυτό σας καταθέτουμε και αίτημα έναρξης σχετικής διαπραγμάτευσης.

Στο διεκδικητικό μας ξεχωρίζουν:

- Αυξήσεις 20% στους μισθούς μας. Επαναφορά του 13ου και του 14ου μισθού. Κατάργηση της διάκρισης στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, που προβλέπει ότι υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ ανεβαίνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο κάθε 2 χρόνια ενώ οι ΔΕ και ΥΕ κάθε 3 χρόνια. Μισθολογική εξέλιξη για όλους κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας. Να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη η κλεμμένη διετία 2016 – 2017. Κατάργηση του χαρατσιού της «ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας». Πλήρης αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα. Όχι στη λογική και τις υποσχέσεις των bonus, που διασπούν εργαζόμενους και υπηρεσίες.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων επιστημονικού, τεχνικού και βοηθητικού με κάλυψη της μισθοδοσίας από τον κρατικό προϋπολογισμό, για όλες τις οργανικές θέσεις, ενάντια στην εντατικοποίηση και την υποστελέχωση, που αποτελεί εκτός των άλλων και όχημα για να δικαιολογείται και η προώθηση των ιδιωτικοποιήσεων.

Να επιστρέψουν άμεσα στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας αντίστοιχα οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στα ΝΠΔΔ Λαϊκών Αγορών Αττικής και Θεσσαλονίκης καθώς και η αρμοδιότητά τους.

Όχι στην ομηρεία και την ανακύκλωση εργαζομένων με συμβάσεις και προγράμματα, για να μπαλώνονται τα τεράστια κενά που υπάρχουν στις υπηρεσίες μας.

Να καταργηθούν οι ρυθμίσεις που επιβάλλουν σε εργαζόμενους την συμμετοχή τους σε Διοικητικά Συμβούλια φορέων χωρίς την θέλησή τους (πχ ΓΟΕΒ) και Επιτροπές, που αφορούν «ειδικές»

αρμοδιότητες πολλών φορέων (πχ Αρχιτεκτονικές Επιτροπές, Συμβούλια Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΣΥ.ΠΟ.Θ.Α.) κλπ).

- Διεκδίκηση υπογραφής Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με θεσμικά ζητήματα και μη μισθολογικές παροχές.
- Εξομοίωση αποζημιώσεων και επιδομάτων με τις ελεγκτικές υπηρεσίες φορέων του δημόσιου τομέα. Χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος σε όλες τις ελεγκτικές υπηρεσίες και τις υποστηρικτικές δομές των περιφερειών (δηλ. και στο σύνολο των οικονομικών, διοικητικών υπηρεσιών, αφού κανένας ελεγκτικός μηχανισμός δεν μπορεί να λειτουργήσει χωρίς την αναγκαία στήριξή τους), για να σταματήσει το απαράδεκτο καθεστώς της μη χορήγησης αποζημίωσης για ελέγχους σε υπαλλήλους των Περιφερειών την ίδια ώρα που για τους ίδιους ελέγχους έχουν νομοθετηθεί αποζημιώσεις σε υπαλλήλους υπουργείων κλπ, όπως για τις περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, στις οικονομικές υπηρεσίες κλπ.
- Χορήγηση πάγιων οδοιπορικών (μηνιαία κατ' αποκοπή αποζημίωση) για τις εντός έδρας κινήσεις όλων των υπαλλήλων που μετακινούνται για εξωτερική υπηρεσία, με την κατάθεση Υ.Δ. περί χρήσης ΙΧ αυτοκινήτου και σχετικής βεβαίωσης του προϊστάμενου της Δ/νσης που υπηρετεί έκαστος και χωρίς υποβολή άλλων πρόσθετων δικαιολογητικών. Στην αποζημίωση αυτή δεν περιλαμβάνονται τυχόν ακτοποϊκά εισιτήρια για τα νησιά που εντάσσονται στις εντός έδρας κινήσεις.
- Κάλυψη για τα παιδιά των εργαζομένων στις Περιφέρειες των εξόδων για Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, ΚΔΑΠ, ΚΔΑΠμεΑ & Αθλητικά camp και αύξηση των κατασκηνωτικών ημερών.
- Πλήρης νομική κάλυψη σε όλα τα στάδια, σε όλους τους υπαλλήλους, που διώκονται κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, με προπληρωμή δικηγόρου επιλογής τους.
- Θεσμική θωράκιση των ελεγκτικών μηχανισμών, απέναντι σε «αβάσιμες» διώξεις.

Αντιμέτωπη των ιδιαίτερων προβλημάτων, που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στις Τεχνικές υπηρεσίες, τόσο κατά την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους, όσο και με τις ποινικές & αστικές ευθύνες που φορτώνονται. Δεν μπορεί οι τεχνικοί υπάλληλοι να απολογούνται για έργα που δεν γίνονται είτε γιατί δεν επιλέγονται από τις Περιφερειακές Αρχές, είτε γιατί δεν υπάρχει χρηματοδότησή τους.

Ζητάμε να αλλάξει όλο το καθεστώς ποινικής ευθύνης των τεχνικών υπαλλήλων για την εποπτεία των δρόμων και μέχρι τότε ζητάμε να καλούν οι Εισαγγελείς τους Περιφερειάρχες, που σύμφωνα με τον Καλλικράτη είναι οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών των Περιφερειών, και να καταθέτουν για το αν υπάρχουν παραλείψεις των υπηρεσιών και των υπαλλήλων και να εξηγούν τι έχουν κάνει για να εξαλειφθούν αυτές.

Δημιουργία κατάλληλα στελεχωμένου νομικού γραφείου για τις τεχνικές κ.α. υπηρεσίες (πολιτικής γης κλπ) ώστε να εξασφαλίζεται η απαραίτητη νομική βοήθεια στη σύνταξη εγγράφων εισηγήσεων σε ενστάσεις, αιτήσεις θεραπείας, προσφυγές εργολάβων κλπ.

- Χορήγηση αποζημίωσης για ελέγχους σε υπαλλήλους των Περιφερειών, που διενεργούν περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, κατ' αναλογία της αντίστοιχης αποζημίωσης των υπαλλήλων του ΥΠΕΝ.
- Χορήγηση αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Οικονομικών υπηρεσιών των Περιφερειών κατ' αναλογία του αντίστοιχου επιδόματος των υπαλλήλων του υπουργείου Οικονομικών και των εργασιών (εκκαθάριση, κλπ) που μεταβιβάστηκαν στις υπηρεσίες μας.
- Επαναφορά για την Αττική της ρύθμισης του άρθρου 219 του ν. 4555/2018 για τις «μετακινήσεις» των υπαλλήλων και για τις τοποθετήσεις. Όχι στις αυθαίρετες «μετακινήσεις» υπαλλήλων και την λογική του rotation. Ανάγκη διεκδίκησης επέκτασης της παραπάνω ρύθμισης και για την μεταφορά υπαλλήλου σε άλλη Δ/νση.
- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών για το σύνολο των υπαλλήλων των περιοχών αυτών.
- Όχι στην άρση της μονιμότητας. Όχι στην αντιδραστική «αξιολόγηση-στοχοθεσία» και τα bonus. Όχι στην σύνδεση της «αξιολόγησης» με τις απολύσεις. Αποσύνδεση του μισθού από την «αξιολόγηση». Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη.
- Διεύρυνση της ρύθμισης παροχής χρηματικού επιδόματος προς κάλυψη σίτισης και στέγασης υπαλλήλων παραμεθόριων, ορεινών και νησιωτικών περιοχών και σε άλλες περιοχές, και δυνατότητα διεύρυνσης των κριτηρίων (δανειολήπτες κλπ).
- Να επεκταθεί η χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος σε ειδικότητες και εργασίες που εξόφθαλμα εξαιρέθηκαν.
- Ικανοποίηση του πλαισίου αιτημάτων μας για τη χορήγηση της «εκλογικής αποζημίωσης».
- Πλήρης κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όσων υπαλλήλων εκτελούν εξωτερική εκτός έδρας υπηρεσία. Ικανοποίηση του πλαισίου διεκδίκησης για τις μετακινήσεις μας για εκτέλεση υπηρεσίας, αναπροσαρμογή χιλιομετρικής αποζημίωσης, αύξηση των ημερών μετακίνησης εκτός έδρας, απλοποίηση των δικαιολογητικών και των διαδικασιών για την κάλυψη και πληρωμή όλων των οδοιπορικών-εισιτηρίων-και των αποζημιώσεων και εξαιρέσιμων για τις μετακινήσεις των υπαλλήλων, έγκαιρα, χωρίς καμιά καθυστέρηση, με κάλυψη από την αρχή κάθε χρονιάς για όλους.
- Να ρυθμιστεί η χορήγηση της αποζημίωσης των υπαλλήλων των Περιφερειών, που μετέχουν στις Επιτροπές Κρατικής Αρωγής, καταγραφής ζημιών κλπ με πάγια και απλή διαδικασία. Να καταβληθούν όλες οι προβλεπόμενες αποζημιώσεις που εκκρεμούν σε όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους σε όλες τις Περιφέρειες, με ποσά αντίστοιχα όσων έχουν δοθεί σε εργαζόμενους άλλων φορέων.
- Κάλυψη του κόστους της τακτικής ανανέωσης Π.Ε.Ι. του επαγγελματικού διπλώματος οδήγησης και της ψηφιακής κάρτας ταχογράφου.
- Προκήρυξη όλων των θέσεων ευθύνης - προϊσταμένων Γενικών Δ/σεων, Δ/σεων και Τμημάτων σε όλες τις Περιφέρειες - με αντικειμενικά κριτήρια. Σταμάτημα των αδιαφανών διαδικασιών αναθέσεων.

Συμμετοχή των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων.

Δυνατότητα υπηρεσιακής εξέλιξης σε όλες τις κατηγορίες, χωρίς αποκλεισμούς.

- Όχι στις απαράδεκτες αλλαγές στα Πειθαρχικά Συμβούλια, με την αφαίρεση των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων και σε αλλαγές του Υπαλληλικού Κώδικα σε αντιδραστικότερη κατεύθυνση.
- Πλήρης εφαρμογή των όρων υγείας και ασφάλειας, σύμφωνα με τον ν. 3850/2010, την 43726/2019 ΚΥΑ και το ΠΔ 398/1994 για τους εργαζόμενους σε οθόνες οπτικής απεικόνισης. Χορήγηση ΜΑΠ - προληπτικές εξετάσεις, δημιουργία και στελέχωση ΕΣΥΠΠ σε κάθε Π.Ε., προσλήψεις τεχνικού και γιατρού εργασίας με μόνιμη σχέση εργασίας. Να γίνουν Μελέτες Επαγγελματικού Κινδύνου για όλους τους χώρους εργασίας και κάθε θέση εργασίας. Να ολοκληρωθεί η διαδικασία αποτίμησης σε χρήμα των ΜΑΠ που δεν χορηγήθηκαν στους δικαιούχους. Κτήρια και χώροι εργασίας κατάλληλοι, με συνεχή καθαριότητα καθώς και φύλαξη, όπου χρειάζεται.
- Εξοπλισμός των υπηρεσιών με όλα τα απαραίτητα ηλεκτρονικά μέσα και σύγχρονο τεχνικό και μηχανολογικό εξοπλισμό για όλες τις αναγκαίες εργασίες, χορήγηση υπολογιστικών και σχεδιαστικών προγραμμάτων, χρήση drones κλπ για τις Τεχνικές υπηρεσίες, υγειονομικό έλεγχο, Τμήματα Εμπορίου κ.α., πρόσβαση όλων σε κωδικοποιημένη νομοθεσία.
- Εξοπλισμός των Υπηρεσιών Πολιτικής Προστασίας με μέσα, εξοπλισμό και αναγκαία στελέχωση με μόνιμο προσωπικό, ώστε να μπορούν να επιτελούν στοιχειωδώς το ρόλο τους κι όχι να λειτουργούν σαν μεσάζοντες διοχέτευσης εκατομμυρίων σε διάφορες εταιρείες.
- Όχι σε παλιές και νέες (νέος Κώδικας Αυτοδιοίκησης) αντιλαϊκές αναδιρθρώσεις στους ΟΤΑ, που προσαρμόζουν κάθε φορά τους ΟΤΑ σε σύγχρονα «εργαλεία» διοχέτευσης εκατομμυρίων σε επιχειρηματικούς ομίλους. Να σταματήσει να είναι οι Περιφέρειες μόνιμο αποθετήριο αρμοδιοτήτων και ευθυνών, χωρίς να εξασφαλίζεται η στελέχωσή τους, οι αναγκαίοι πόροι και ο εξοπλισμός. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η εκτέλεση της αρμοδιότητας μεταφοράς μαθητών, για την οποία θα έπρεπε να έχει εξασφαλιστεί τόσο ο αναγκαίος στόλος, όσο και το αναγκαίο προσωπικό (οδηγοί, συνοδοί, διοικητικό προσωπικό).

Να είναι υποχρεωτική η εξέταση της ειδικής διοικητικής προσφυγής, καθορίζοντας ως προθεσμία διενέργειας ελέγχου νομιμότητας και έκδοσης σχετικής πράξης, εύλογο χρόνο που να επιτρέπει την εξέτασή της.

Να σταματήσουν οι αναθέσεις, οι ιδιωτικοποιήσεις, τα ΣΔΙΤ και οι εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών των Περιφερειών. Όχι στο κλείσιμο των δημόσιων ΚΤΕΟ.

Να καταργηθούν οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί και οι Ανώνυμες Εταιρείες. Να καταργηθεί ο ΟΔΥΘ ΑΕ και η διαχείριση των υδάτων σε Θεσσαλία και αλλού να γίνεται από ενιαίο δημόσιο φορέα, που να μην λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Να καταργηθεί το πλαίσιο με το οποίο δίνονται εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ σε «τεχνικούς συμβούλους» και «συμβούλους» παντός, οι οποίοι μάλιστα παρουσιάζονται και σαν «σωτήρες» των τραγικά υποστελεχωμένων υπηρεσιών μας.

Καμιά εκχώρηση δημόσιας περιουσίας, περιουσίας των Περιφερειών. Να σταματήσουν οι σχεδιασμοί για ενίσχυση της ανταποδοτικότητας και της επιχειρηματικής δράσης των ΟΤΑ. Όχι στη διεύρυνση του «φοροεισπρακτικού ρόλου» των Περιφερειών.

Πλήρης κρατική χρηματοδότηση που να καλύπτει το σύνολο των αναγκών των Περιφερειών και της μισθοδοσίας των εργαζομένων, σύγχρονες υποδομές, κοινωνικές, αθλητικές, πολιτιστικές δομές κλπ.

Όχι στην απομάκρυνση κλάδων από την ουσιαστική άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και την συνεχώς μεγαλύτερη «γραφειοκρατικοποίηση» τους. Η ψηφιοποίηση των υπηρεσιών να μην αποτελεί όχημα ιδιωτικοποίησης και αύξησης της γραφειοκρατίας.

- Λήψη μέτρων για την ομαλή και αδιάβλητη διενέργεια των θεωρητικών εξετάσεων υποψηφίων οδηγών και οδηγών στις Δ/σεις Μεταφορών & Επικοινωνιών. Υποχρέωση εγκατάστασης και χρήσης των λεγόμενων jammers και κάθε άλλου πρόσθετου τεχνικού εξοπλισμού σε αίθουσες εξετάσεων πλήρως εξοπλισμένων. Εκσυγχρονισμός του πλαισίου διενέργειας των πρακτικών εξετάσεων με «πάρκα εξετάσεων» κλπ.

Δυνατότητα συμμετοχής των ΔΕ συναδέλφων των Δ/σεων Μεταφορών στις εξετάσεις οδήγησης.

- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων. Κατάργηση του νόμου ιδιωτικοποίησης της επικουρικής ασφάλισης. Κάλυψη των απωλειών και αυξήσεις σε εφάπαξ και συντάξεις.
- Πλήρη χρηματοδότηση και κάλυψη σε μόνιμο προσωπικό και εξοπλισμό στους τομείς δημόσιας υγείας και παιδείας. Όχι στην κατηγοριοποίηση των σχολείων, όχι στην ιδιωτικοποιημένη εκπαίδευση. Όχι στην ιδιωτικοποιημένη υγεία και τα επί πληρωμή χειρουργεία. Σύγχρονες και δωρεάν παροχές υγείας.
- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ, με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και στη φοροληστεία. Γενναία μείωση και πλαφόν στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος και του φυσικού αερίου. Κατάργηση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και του ΦΠΑ σε πετρέλαιο, βενζίνη, φυσικό αέριο και ηλεκτρική ενέργεια. Πλαφόν στις τιμές των βασικών ειδών κατανάλωσης, ένδυσης, διατροφής - Κατάργηση φόρων στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης. Κατάργηση ΕΝΦΙΑ και επιδότηση ενοικίου για τα λαϊκά στρώματα.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΒΕΤΑ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΜΜΔΑΣ
Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ
2000

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ